

Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej,

ul. E. Kwiatkowskiego 6E, 75 – 343 Koszalin,

tel./fax (+48) 94/3439171

STRATEGIA WYDZIAŁU HUMANISTYCZNEGO POLITECHNIKI KOSZALIŃSKIEJ NA LATA 2025-2030

MISJA WYDZIAŁU HUMANISTYCZNEGO

Misja Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej wypływa z misji Politechniki Koszalińskiej, stanowiąc jej przeniesienie i rozwinięcie w obszarze humanistyki i nauk społecznych. W zakresie kształcenia jest to dążenie do zapewnienia najwyższej jego jakości, realizowanego przez wysoko kwalifikowaną kadrę naukowo-dydaktyczną i dydaktyczną. Pozwala to na optymalne wykorzystanie potencjału Politechniki Koszalińskiej jako ośrodka badawczo-dydaktycznego, przyczyniając się do wzmocnienia znaczenia regionu oraz poprawy dobrostanu jego mieszkańców. Kształcenie na Wydziale Humanistycznym Politechniki Koszalińskiej uwzględnia aktualny poziom wiedzy i osiągnięć w danej dziedzinie, międzynarodowe standardy i doświadczenia, wyzwania współczesnego świata, jak również specyfikę potrzeb regionalnego rynku pracy przy zachowaniu szczególnej dbałości o środowisko naturalne. W odniesieniu do edukacji i wychowania pamiętamy na Wydziale o kultywowaniu tradycji i wartości właściwych dla naszej kultury narodowej. Pielęgnowujemy zasady humanizmu i tolerancji światopoglądowej. Dbamy o kształtowanie cnót obywatelskich, wyrabianie poczucia odpowiedzialności, poszanowania demokracji i wzrost zrozumienia dla inności kulturowej. Na Wydziale Humanistycznym w sposób oczywisty pamiętamy o wartości słowa – podstawowym spoiwie naszej kultury i nośniku międzyludzkiej komunikacji. W zakresie badań naukowych, prowadzonych w atmosferze wolności i niezależności, stawiamy na wysoki ich poziom, innowacyjność, interdyscyplinarność oraz współpracę naszej jednostki z uznanymi uczelniami w Polsce i zagranicą.

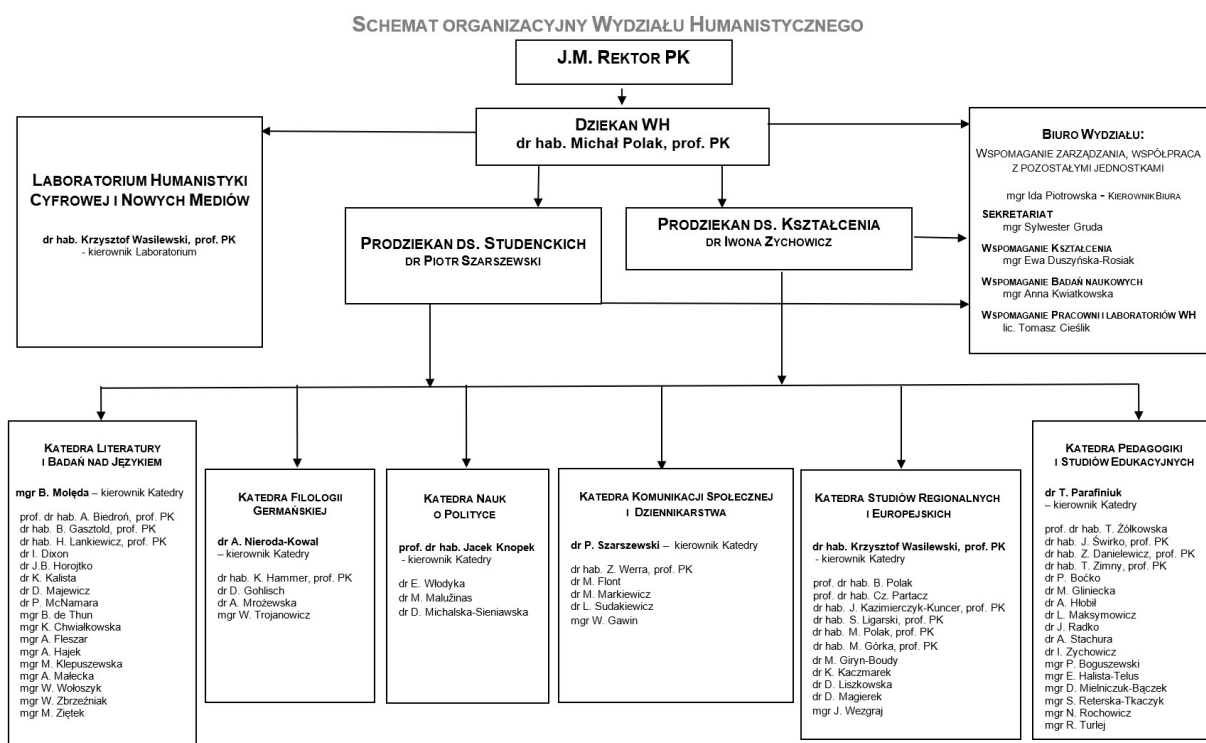
WIZJA WYDZIAŁU

Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej jest istotnym podmiotem na rynku edukacyjnym i naukowym, stanowiącym integralną część największej i najważniejszej uczelni w regionie – Politechniki Koszalińskiej. Systematycznie powiększana i udoskonalana oferta edukacyjna, wynikająca z potrzeb wyznaczanych przez otoczenie społeczno-gospodarcze regionu, polityki Państwa, a także wyzwań cywilizacyjnych, zapewnia absolwentom kierunków prowadzonych na Wydziale Humanistycznym Politechniki Koszalińskiej realizację kariery zawodowej w kraju, jak i poza jego granicami. Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej

to jednostka rozwijająca się, otwarta, wykorzystująca potencjał zatrudnionej kadry, stanowiąca ważny punkt wymiany myśli o współczesnym świecie oraz historycznych i społecznych mechanizmach go kształtujących. Wpisuje się ona w obszar budowania innowacyjnego, inteligentnego społeczeństwa. Jednostka otwarta na współpracę zarówno z instytucjami regionalnymi, jak i położonymi dalej (między innymi z uczelniami zjednoczonymi w inicjatywie EU4DUAL), w zakresie kreowania, implementowania oraz realizowania rozwiązań edukacyjnych i zawodowych.

ORGANIZACJA I KADRA

Struktura organizacyjna jednostki podporządkowana jest celom, które władze WH planują osiągnąć. W obecnej chwili trzon struktury organizacyjnej stanowi pięć katedr. W celu zapewnienia sprawnego działania jednostki, przy zachowaniu specyfiki prowadzonych kierunków studiów oraz działalności badawczo-dydaktycznej pracowników, zakłada się możliwość modyfikacji struktury organizacyjnej. Obecny schemat organizacyjny uwzględnia współpracę z jednostkami ogólnouczelnianymi pod kątem obsługi studentów.



2025/2026

Kadrę Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej stanowią doświadczeni nauczyciele akademicy, praktycy oraz rodzimi użytkownicy języka angielskiego i niemieckiego. Gwarantuje to wysoki poziom kształcenia na wszystkich prowadzonych kierunkach studiów.

Rozwój kadrowy jednostki realizowany jest dwutorowo: priorytetowo w zakresie utrzymania i wzmacniania potencjału naukowej dyscypliny wiodącej, a perspektywicznie – w obszarze rozwoju dyscyplin, które dynamicznie się rozwijają, choć nie zostały wskazane jako wiodące. Planowane jest sukcesywne pozyskiwanie nowych pracowników oraz optymalizacja struktury zatrudnienia w związku z rozwojem oferty dydaktycznej, w tym uzyskiwaniem uprawnień do prowadzenia studiów II stopnia oraz uruchamianiem nowych kierunków studiów. Władze Wydziału będą kontynuowały zrównoważoną i długofalową politykę kadrową.

Prawidłowe funkcjonowanie Wydziału w obszarze jakości kształcenia, organizacji oraz promocji wspierają powołane rady, komisje i zespoły wydziałowe, złożone z pracowników, studentów oraz przedstawicieli Konwentu Pracodawców. Skład oraz zakres działania tych organów podlega stałemu monitorowaniu i jest na bieżąco aktualizowany.

Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej prowadzi kształcenie na profilu ogólnoakademickim (Europeistyka I i II stopnia) oraz praktycznym (pozostałe kierunki), ściśle współpracując z Konwentem Pracodawców, wyłonionym spośród przedsiębiorców i praktyków reprezentujących obszary tematycznie zgodne z ofertą dydaktyczną jednostki. W ramach realizacji celu strategicznego, jakim jest zacieśnianie współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, planuje się intensyfikację kooperacji z Konwentem Pracodawców poprzez szersze i intensywniejsze włączanie jego członków i członkiń w prace komisji wydziałowych.

W III kadencji Konwentu Pracodawców (lata 2025–2030) do współpracy zaproszono 44 przedstawicieli samorządu, administracji publicznej, struktur bezpieczeństwa państwa, sektora usług zdrowotnych, ubezpieczeniowych i społecznych, a także szkół językowych, placówek oświatowych, lokalnych przedsiębiorców oraz mediów. Eksperti ci mają realny wpływ na kształt programów studiów, a tym samym na profil absolwenta Wydziału Humanistycznego.

Konwent Pracodawców odgrywa istotną rolę w poszerzaniu sieci partnerów niezbędnych do realizacji praktyk i staży studenckich, a także na tworzenie możliwości zatrudnienia dla absolwentów kierunków: Dziennikarstwo i komunikacja społeczna, Europeistyka, Filologia angielska, Filologia germańska oraz Pedagogika. W związku z tym do członkostwa w Konwencie Pracodawców zapraszani są eksperci wspierający realizację celów strategicznych Wydziału Humanistycznego oraz działań poszczególnych kierunków studiów.

STRATEGICZNE KIERUNKI ROZWOJU

Strategia Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej prowadzi do wzmocnienia roli jednostki jako ponadregionalnego centrum kształcenia, badań i rozwoju. Kluczową rolę w realizacji strategii odgrywają ludzie – wykładowcy, administracja, studenci i doktoranci – którzy razem tworzą wspólnotę akademicką naszego Wydziału, a także Uczelni.

Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej realizuje pięć głównych celów strategicznych:

1. Kształcenie dla przyszłości.
2. Badania dla rozwoju.
3. Zwiększenie potencjału przez umiędzynarodowienie.
4. Społeczna odpowiedzialność.
5. Rozwój systemu wsparcia aktywności studenckiej i doktoranckiej.

1. Kształcenie dla przyszłości

Priorytetem Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej jest tworzenie oferty kształcenia ukierunkowanej na przygotowanie kadr odpowiadających na potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego oraz systematyczne doskonalenie programów studiów I i II stopnia, studiów podyplomowych i mikropoświadczeń w celu dostosowania tych programów do dynamicznie zmieniających się oczekiwań rynku pracy. Wydział Humanistyczny wzmacnia funkcjonowanie Szkoły Doktorskiej, dbając o wysoką jakość kształcenia młodej kadry naukowej. Równie istotne jest budowanie pozytywnych relacji między studentami a nauczycielami akademickimi, przy założeniu, że nauczyciele pełnią rolę mentorów i przewodników dla studentów i absolwentów w procesie rozwoju akademickiego oraz zawodowego. Bliska i konsekwentnie rozwijana współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym sprzyja podnoszeniu atrakcyjności oferty dydaktycznej oraz umożliwia rozwój kierunków o profilu ogólnoakademickim i praktycznym, w tym studiów dualnych, realizowanych na poziomie I i II stopnia. Kształcenie dla przyszłości (zawodów przyszłości) wymaga przyjęcia perspektywy uwzględniającej rosnące tempo zmian na rynku pracy oraz potrzebę rozwijania nowych kompetencji, w szczególności interpersonalnych. Zakłada się, że każdy kierunek studiów prowadzony na Wydziale Humanistycznym powinien wyposażać absolwentów w wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne charakteryzujące się adaptacyjnością i uniwersalnością.

Realizacja tego celu wymagać będzie:

- **wprowadzenia rozwiązań organizacyjnych** usprawniających zarządzanie procesem kształcenia, zwiększających jego efektywność, usamodzielniających jednostki organizacyjne pod względem wyboru form i trybu kształcenia poprzez zwiększenie możliwości wyboru ścieżki kształcenia przez studentów i studentki w ramach oferty ogólnouczelnianej, międzywydziałowej, czy realizacji zajęć w ramach inicjatywy EU4DUAL.

- **rozwoju oferty dydaktycznej oraz budowania kultury jakości kształcenia**, poprzez systematyczne doskonalenie aktualnie prowadzonych kierunków studiów oraz inicjowanie nowych kierunków. Obejmuje to podnoszenie jakości studiów I i II stopnia – zarówno o profilu ogólnoakademickim, jak i praktycznym – a także rozwijanie innych form kształcenia, w tym działań realizujących ideę uczenia się przez całe życie.

Budowanie kultury jakości kształcenia będzie wspierane poprzez aktywne uczestnictwo pracowników Wydziału w szkoleniach i webinarach podnoszących ich kompetencje dydaktyczne, wymianę doświadczeń z innymi Jednostkami Politechniki Koszalińskiej oraz współpracę w ramach Rady Jakości Kształcenia. Zakłada się bieżące dostosowywanie rozwiązań formalnych – w tym dokumentacji procesów dydaktycznych, liczby nauczycieli akademickich, liczebności grup studenckich oraz stanu i adekwatności infrastruktury dydaktycznej – do regulacji ogólnouczelnianych.

Istotnym elementem działań będzie dalsza informatyzacja procesu dydaktycznego, zapewnienie przejrzystego i aktualnego dostępu do informacji o programach studiów oraz formach wsparcia (w tym poprzez systematyczną aktualizację strony internetowej Wydziału), a także bieżące uzupełnianie zasobów bibliotecznych i zapewnienie dostępu do wydajnego, szerokopasmowego Internetu. Ważnym obszarem pozostaje kompleksowe wsparcie studentów – w tym osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi – realizowane we współpracy z nauczycielami akademickimi, Biurem Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami oraz Biurem Obsługi Kandydata i Studenta.

- **wdrożenie interdyscyplinarności kształcenia**, poprzez wprowadzenie do programów studiów treści z obszarów specjalizacyjnych nakierowanych na zwiększenie interdyscyplinarności kształcenia, opracowanie nowych interdyscyplinarnych kierunków studiów, zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy oraz studiów podyplomowych, wprowadzenie do programów studiów projektów międzywydziałowych.

- **rozwoju bazy dydaktycznej** poprzez między innymi modernizację sal dydaktycznych, którymi dysponuje Wydział oraz doposażenie sal w sprzęt i oprogramowanie umożliwiające prowadzenie

zajęć na jak najwyższym poziomie. Planowane jest utworzenie pracowni diagnozy i terapii pedagogicznej do realizacji zajęć praktycznych na kierunku Pedagogika.

1. Badania dla rozwoju

Aktywność naukowa pracowników Wydziału Humanistycznego koncentruje się na realizacji innowacyjnych badań w obszarze nauk społecznych i humanistycznych. Projekty badawcze prowadzone we wszystkich obszarach działalności naukowej będą charakteryzować się dążeniem do doskonałości, innowacyjności oraz – tam, gdzie to możliwe – komercjalizacji wyników. Podejmowana problematyka badawcza wynika z potrzeby pogłębiania wiedzy o mechanizmach funkcjonowania współczesnego świata, z uwzględnieniem oczekiwań i potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego.

Istotnym kierunkiem działań jest wzmacnianie potencjału badawczego Wydziału poprzez skuteczne pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych – krajowych i zagranicznych – a także rozwijanie interdyscyplinarnych oraz międzynarodowych zespołów badawczych.

Priorytetowym punktem pozostaje realizacja badań naukowych w dyscyplinie nauki o polityce i administracji, która to dyscyplina w 2026 roku podlegać będzie procesowi ewaluacji. W związku z tym szczególnie nacisk położony zostanie na intensyfikację działań badawczych, publikacyjnych i projektowych w ramach tej dyscypliny.

Celami operacyjnymi na 2025-2030 r. są:

1) uzyskanie pozytywnej oceny dla dyscypliny naukowej w obszarze nauki o polityce i administracji oraz jej dalszy rozwój poprzez: stały monitoring rozwoju naukowego i zgłaszanych publikacji pracowników dyscypliny z naciskiem na efekty publikacyjne, wzmacnianie działań kilkusobowych zespołów badawczych w ramach zgłoszonych projektów, monitoring efektywności publikacyjnej, pozyskiwanie środków zewnętrznych na badania naukowe (granty NCN i NAWA), nacisk na wzrost oddziaływania na otoczenie społeczno-gospodarcze regionu (III kryterium).

2) realizacja trzech projektów zewnętrznych:

- Dolina Śmierci 1945. Miejsce eksterminacji polskiej i pomorskiej inteligencji (umowa nr NdS/552249/2022/2022) – kierownik projektu: prof. dr hab. Jacek Knopek.
- Koszalińskie „Centrum Badań nad Uchodźstwem i Emigracją”. Studia nad dziejami polskiej emigracji, Nauka dla Społeczeństwa (Umowa nr NdS-II/SP/0154/2023/01) – kierownik projektu: dr hab. Michał Polak, prof. PK.

- Pomorze Środkowe – przestrzeń pamięć i tożsamość w dyskursie regionalistycznym, Nauka dla Społeczeństwa (Umowa nr NdS/545521/2022/2022) – kierownik projektu: dr hab. Krzysztof Wasilewski, prof. P.

1) realizacja projektów statutowych:

- Nowe technologie i innowacje społeczne w naukach społecznych. Badania aplikacyjne.
- Rola podmiotów polityki w kreowaniu środowiska poliarchicznego.
- Polacy w Kraju i na emigracji wobec globalnych i regionalnych procesów polityczno-gospodarczych i społecznych w XX i XXI w.

3. Zwiększenie potencjału przez umiędzynarodowienie

Umiędzynarodowienie jako strategiczny cel zarówno Politechniki Koszalińskiej, jak i Wydziału Humanistycznego stanowi wyzwanie jak i szansę. Korzyści wynikające z udziału w globalnym procesie umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego wykraczają daleko poza sferę finansową i liczbę studentek i studentów. Umiędzynarodowienie prowadzi do wzrostu rozpoznawalności Uczelni i Wydziału poza granicami kraju. Buduje to ich pozytywny wizerunek, a przede wszystkim poszerza perspektywę rozwoju zawodowego – zarówno studentek i studentów, jak i innych przedstawicielek i przedstawicieli społeczności akademickiej.

Strategia Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej na lata 2024-2028 zakłada sukcesywne podnoszenie mobilności studentów i kadry w ramach programów ERASMUS / CEEPUS, włączanie pracowników Wydziału w projekty i działania realizowane w ramach Uniwersytetu Europejskiego EU4DUAL, zwiększenie obecności przedstawicieli Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej w międzynarodowych zespołach badawczych, wzrost liczby studentek i studentów oraz kadry zagranicznej na kierunkach prowadzonych na Wydziale.

4. Społeczna odpowiedzialność

Pracownicy Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej aktywnie angażują się w wydarzenia organizowane przez podmioty zewnętrzne, umacniając pozycję jednostki jako współtwórcy i animatora życia kulturalnego oraz społecznego województwa zachodniopomorskiego. Realizowana w ten sposób współpraca sprzyja prawidłowemu funkcjonowaniu i rozwojowi otoczenia społecznego.

Organizacja oraz współorganizacja przedsięwzięć z zakresu popularyzacji nauki i upowszechniania wartości – takich jak otwartość, patriotyzm, tolerancja czy poszanowanie wiedzy – przyczynia się do budowania społecznej świadomości znaczenia nauki w życiu publicznym i codziennym.

Istotnym elementem działań Wydziału jest również organizacja otwartych debat i spotkań poświęconych zagadnieniom z obszaru polityki, mediów i reklamy, angażujących społeczność lokalną, jak i regionalną. Wydział rozwija także współpracę z podmiotami lokalnymi i regionalnymi w zakresie organizacji praktyk studenckich oraz wydarzeń specjalnych, w tym patronatów medialnych i tematycznych przedsięwzięć promocyjnych.

5. Rozwój systemu wsparcia aktywności studenckiej i doktoranckiej

Społeczność studentów i doktorantów w stanowi główną grupę docelową w obszarze kształcenia. Pracownicy Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej będą dążyć do zapewnienia wysokiej jakości warunków do studiowania i wyzwalania w studentach inicjatywy do realizacji dodatkowych aktywności. Celem tych działań jest wyposażenie absolwentów i przyszłych doktorów w wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne zapewniające im stabilną pozycję na rynku pracy oraz szerokie perspektywy rozwojowe. Odbywać się to będzie poprzez włączanie doktorantów w działania Wydziału w tym: prowadzenie zajęć dydaktycznych, organizację konferencji naukowych, spotkań z przedstawicielami otoczenia społecznego, zwiększenie liczby kół naukowych, organizowanie szkoleń dla studentów i doktorantów, czy rozwój aktywności studenckiej w ramach Centrum Kultury Studenckiej Kreślarnia.

PROMOCJA DZIAŁAŃ WYDZIAŁU HUMANISTYCZNEGO

Działania promocyjne realizowane przez Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej będą ukierunkowane na umacnianie pozycji Uczelni jako istotnego ośrodka badawczo-dydaktycznego w regionie, w kraju oraz w Unii Europejskiej. Z wykorzystaniem mediów tradycyjnych i elektronicznych upowszechniana będzie oferta dydaktyczna, dostosowana do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego oraz oczekiwań kandydatów i kandydatek na studia.

Program wykładów i spotkań promocyjnych realizowanych w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych będzie systematycznie poszerzany i corocznie aktualizowany. Wydział Humanistyczny będzie również aktywnie promować oferowane specjalności podczas Dni Otwartych Politechniki Koszalińskiej, targów pracy oraz innych wydarzeń o charakterze edukacyjnym i promocyjnym, między innymi podczas Zachodniopomorskiego Festiwalu Nauki na Politechnice Koszalińskiej.

Wydział Humanistyczny Politechniki Koszalińskiej tworzy warunki do swobodnej wymiany poglądów i opinii, sprzyjając budowaniu wspólnoty akademickiej oraz demokratyzacji dyskursu naukowego pozostając przestrzenią otwartą na wizyty grup uczniów oraz organizację konferencji, debat, zajęć i warsztatów.

Bezpośredni kontakt z młodzieżą przyczyni się do zwiększenia rozpoznawalności Wydziału Humanistycznego Politechniki Koszalińskiej w tej grupie otoczenia społecznego. W konsekwencji wpłynie to na wzmocnienie procesu rekrutacji i pozyskiwanie kandydatów o wysokim potencjale intelektualnym i społecznym.