

Politechnika Koszalińska

**Program studiów
na kierunku**

ZARZĄDZANIE

**studia II-go stopnia
profil ogólnoakademicki**

1. Ogólna charakterystyka kierunku studiów

1.1. Informacje podstawowe

Nazwa kierunku studiów: **ZARZĄDZANIE**

Wydział/Instytut: **WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH**

Poziom studiów: **drugi**

Profil studiów: **ogólnoakademicki**

Forma studiów: **stacjonarne i niestacjonarne**

Tytuł zawodowy absolwenta: **magister**

Nazwa dyscypliny wiodącej, w ramach której uzyskiwana jest ponad połowa efektów uczenia się wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla dyscypliny wiodącej w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku.

Nazwa dyscypliny wiodącej	Punkty ECTS	
	liczba	%
Nauki o zarządzaniu i jakości	120	100

1.2. Związek kierunku studiów ze strategią rozwoju Wydziału oraz misją Politechniki Koszalińskiej

Cele uczenia się i deklarowane kompetencje absolwenta kierunku Zarządzanie uwzględniają opracowaną strategię rozwoju oraz misję Politechniki Koszalińskiej. Wynika z niej, że celem jest kształcenie na najwyższym poziomie, tworzenie i upowszechnianie wiedzy oraz stwarzanie warunków dla rozwoju nauki. Za podstawowe strategiczne obszary działania Politechnika Koszalińska przyjęła rozwój infrastruktury dydaktycznej, naukowej i sportowej, poszerzanie oferty edukacyjnej poprzez umiędzynarodowienie studiów oraz prowadzenie badań naukowych reagujących na aktualne potrzeby regionu i kraju. Nauczyciele akademicki kierunku podtrzymują tę misję, w przekonaniu, że nadrzędnymi wartościami, którymi powinien kierować się każdy, są: umiłowanie prawdy, szacunek dla wiedzy oraz rzetelność w jej upowszechnianiu.

Kierunek Zarządzanie dobrze wpisuje się w lokalne potrzeby i możliwości, przyczyniając się tym samym do budowania pozycji lidera wśród szkół wyższych i jednostek naukowych w dziedzinie nauk społecznych w Regionie Pomorza Środkowego. Ofertę naukowo-edukacyjną kieruje do społeczeństwa Pomorza Środkowego, gwarantując wymagany standardami europejskimi poziom kształcenia oraz realizacji zadań B + R, stwarzając studentom realną wizję pracy zawodowej.

Wśród wyróżniających się kompetencji kierunku Zarządzania wymienić należy: doświadczoną kadrę naukowo-dydaktyczną, wdrożenie zgodnego z najnowszymi trendami w szkolnictwie wyższym standardu jakości kształcenia, kształcenie przy wykorzystaniu technologii multimedialnych. Poprzez realizację badań statutowych, grantów i zleceń - dąży się do realizacji współpracy ze środowiskami naukowymi, gospodarczymi i społecznymi, oferując

rozwiązania pozwalające na wspólny zrównoważony rozwój. Środowisku studentów stwarza się przyjazne warunki do samorealizacji promując rozwój w kołach naukowych.

Dążenie do osiągnięcia pozycji lidera realizowane jest poprzez promocję i rekrutację potencjalnych studentów z Regionu Pomorza Środkowego i obszarów sąsiadujących, zapewnienie wysokiego standardu jakości kształcenia pogłębionego w j. polskim i w j. angielskim oraz wykorzystanie nowoczesnej IT do prowadzenia e-Learningu.

1.3. Ogólne informacje związane z programem studiów (ogólne cele kształcenia oraz możliwości zatrudnienia, typowe miejsca pracy i możliwości kontynuacji kształcenia przez absolwentów)

Kierunek Zarządzanie II stopnia kształci specjalistów (na poziomie magistra), którzy cechują się umiejętnością wykorzystania w praktyce szerokiej wiedzy z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości i nauk pokrewnych. Absolwenci posiadają specjalistyczną wiedzę niezbędną do sprawnego zarządzania zasobami przedsiębiorstwa oraz poprawnie formułują opinie na temat problemów zarządzania. Posiadają umiejętności zarządzania wiedzą oraz rozpoznawania, diagnozowania zjawisk i kreowania własnych rozwiązań w gospodarowaniu kapitałem ludzkim, rzeczowym i finansowym. Absolwent kierunku posiada umiejętności w zakresie wykorzystywania wiedzy w praktyce:

- krytycznej analizy,
- formułowania sądów,
- interpretacji i oceny zjawisk i procesów zarządzania w różnej skali,
- oceny wpływu otoczenia na określone zjawiska,
- podejmowania decyzji w wymiarze operacyjnym, taktycznym i strategicznym.

Absolwent kierunku Zarządzanie II stopnia zdobytą wiedzę i umiejętności potrafi wykorzystać w tworzeniu projektów gospodarczych oraz w pozyskiwaniu i wykorzystaniu zasobów na potrzeby przedsiębiorstw sektora MSP oraz sektora publicznego. Jest przygotowany do pełnienia podstawowych funkcji zarządzania przedsiębiorstwami w organizacjach gospodarczych i administracyjnych. Posiada pogłębione umiejętności komunikowania się, negocjowania i motywowania oraz organizowania pracy w zespole. Zna co najmniej jeden język obcy stosowany w biznesie oraz posługuje się słownictwem specjalistycznym z zakresu zarządzania.

Absolwent swoją postawą daje dobry przykład, propagując zasady etyki biznesu oraz poszanowania wszystkich uczestników życia gospodarczego i społecznego oraz podtrzymywania etosu zawodu. W życiu zawodowym i osobistym podejmuje działania oparte na poczuciu uczciwości, przestrzega zasad moralnych i wykazuje szacunek względem wszystkich jednostek. Rozumie zmieniające się uwarunkowania rynku i konieczność uczenia się przez całe życie, potrafi się do nich dostosować poprzez permanentne poszerzanie wiedzy i umiejętności, co ułatwia mu podjęcie pracy w różnych sektorach i segmentach gospodarki krajowej i rynku europejskiego. Potrafi kreować samozatrudnienie i samodzielnie prowadzić działalność gospodarczą. Absolwent jest przygotowany i rozumie potrzebę kontynuacji kształcenia przez całe życie, oraz ciągłego kształtowania pożądaných i akceptowanych postaw

twórczych. Zdobyta wiedza i umiejętności oraz kwalifikacje, jak również postawa wskazująca na zaangażowanie etyczne, dają podstawy do podjęcia studiów trzeciego stopnia.

Absolwent kierunku Zarządzanie II stopnia, w zależności od wybranej specjalności, zdobywa dodatkowe kwalifikacje do podjęcia aktywności zawodowej w jednym z wymienionych zakresów: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Zarządzanie usługami, Zarządzanie MSP, Zarządzanie turystyką i eventami, Strategie inwestycyjne i zarządzanie finansami przedsiębiorstwa, Business management oraz Zarządzanie logistyczne.

1.4. Wskaźniki dotyczące programu studiów na kierunku studiów, poziomie i profilu kształcenia

Wskaźniki dotyczące programu studiów na wnioskowanym kierunku studiów, poziomie i profilu kształcenia	
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie	120 ECTS
Liczba semestrów konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie	4 semestry
Łączna liczba godzin zajęć	1350 (S) 760 (N)
Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	63 ECTS (52,5%)
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach do których przyporządkowany jest kierunek studiów i uwzględniającym udział studentów w zajęciach przygotowujących do prowadzenia działalności naukowej lub udział w tej działalności	79 (65,8%) ECTS
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych (w przypadku kierunków studiów przypisanych do obszarów innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne)	n.d.
Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach przedmiotów realizowanych w formie umożliwiającej studentowi wybór zajęć (min 30% ECTS)	47 ECTS (39,2%)
Liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym.	n.d.
Wymiar praktyk zawodowych	n.d.
W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	n.d.

2. Opis zakładanych efektów uczenia

2.1. Efekty uczenia uwzględniające uniwersalne charakterystyki Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

Charakterystyki drugiego stopnia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji		kierunek Zarządzanie, stopień II	
Wiedza			
P7U_W	Zna i rozumie: – w pogłębiony sposób wybrane fakty, teorie, metody oraz złożone zależności między nimi, także w powiązaniu z innymi dziedzinami – różnorodne, złożone uwarunkowania i aksjologiczny kontekst prowadzonej działalności	K2A_W	– Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny. – Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości. – Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami. – Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej. – Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach. – Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji. – Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji. – Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku. – Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych. – Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa. – Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim. – Zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych.
Umiejętności			

P7U_U	Potrafi: - wykonywać zadania oraz formułować i rozwiązywać problemy, z wykorzystaniem nowej wiedzy, także z innych dziedzin - samodzielnie planować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie - komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, odpowiednio uzasadniać stanowiska	K2A_U	- Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich. - Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych. - Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. - Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie. - Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań. - Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej. - Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją. - Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych. - Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.
Kompetencje społeczne			
P7U_K	Jest gotów do: - tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia - podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy - przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią	K2A_K	Jest gotów do: - krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości. - uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych. - przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu. - zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym. - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem. - zdobycia i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.

2.2. Efekty uczenia uwzględniające charakterystyki drugiego stopnia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

Charakterystyki drugiego stopnia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji		kierunek Zarządzanie stopień II	
		Wiedza	
P7S_WG	Zna i rozumie: - w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, a w przypadku studiów o profilu praktycznym – również zastosowania praktyczne tej wiedzy w działalności zawodowej związanej z ich kierunkiem - główne tendencje rozwojowe dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których jest przyporządkowany kierunek studiów – w przypadku studiów o profilu ogólnoakademickim	K2A_W01 K2A_W02 K2A_W03 K2A_W04 K2A_W05 K2A_W06 K2A_W07 K2A_W08 K2A_W09 K2A_W10 K2A_W11 K2A_W12	- Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny. - Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości. - Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami. - Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej. - Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach. - Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji. - Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji. - Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku. - Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych. - Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa. - Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim. - Zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych.

P7S_WK	Zna i rozumie: – fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji – ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego – podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	K2A_W01 K2A_W04 K2A_W05 K2A_W06 K2A_W07 K2A_W09 K2A_W11 K2A_W12	– Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny. – Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej. – Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach. – Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji. – Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji. – Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych. – Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim. – Zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych.
	Umiejętności		
P7S_UW	Potrafi: – wykorzystywać posiadaną wiedzę – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: – właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji, – dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	K2A_U01 K2A_U02 K2A_U03 K2A_U04 K2A_U05 K2A_U06 K2A_U07 K2A_U08 K2A_U09	– Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich. – Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych. – Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. – Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie. – Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań. – Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.

	– przystosowanie istniejących lub opracowanie nowych metod i narzędzi – formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi – w przypadku studiów o profilu ogólnoakademickim		– Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją. – Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych. – Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.
P7S_UK	Potrafi: – komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców – prowadzić debatę – posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią	K2A_U02 K2A_U03 K2A_U04 K2A_U07 K2A_U08 K2A_U09	– Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych. – Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. – Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie. – Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją. – Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych. – Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii. –
P7S_UO	Potrafi: – kierować pracą zespołu – współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	K2A_U01 K2A_U02 K2A_U04 K2A_U05 K2A_U07 K2A_U08	– Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich. – Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych. – Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie. – Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań. – Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.

P7S_UU	Potrafi: samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	K2A_U01 K2A_U04	– Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich. – Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie. –
Kompetencje społeczne			
P7S_KK	Jest gotów do: – krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści – uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	K2A_K01 K2A_K02 K2A_K04 K2A_K05 K2A_K06	Jest gotów do: – krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości. – uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych. – przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu. – zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym. – zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.
P7S_KO	Jest gotów do: – wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego – inicjowania działań na rzecz interesu publicznego – myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	K2A_K02 K2A_K03 K2A_K04 K2A_K06	Jest gotów do: – Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych. – Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu. – Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym. – Jest gotów do zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.

P7S_KR	Jest gotów do: – odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: – rozwijania dorobku zawodu, – podtrzymywania etosu zawodu, – przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	K2A_K03 K2A_K05 K2A_K06	Jest gotów do: – Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu. – Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem. – Jest gotów do zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.
--------	---	-------------------------------	--

2.3. Sumaryczny zbiór efektów kształcenia II stopnia kierunku Zarządzanie zgodnych ze Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji

SYMBOL EKU	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA (EKU)	ODNIESIENIE KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA DO PRK	
		uniwersalnych charakterystyk dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji (ustawa o ZSK) ¹	charakterystyk drugiego stopnia dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie MNiSW) ²
Wiedza:			
K2A_W01	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
K2A_W02	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	P7S_WG	P7S_WG
K2A_W03	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	P7S_WG	P7S_WG
K2A_W04	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
K2A_W05	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
K2A_W06	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
K2A_W07	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
K2A_W08	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.	P7S_WG	P7S_WG
K2A_W09	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
K2A_W10	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.	P7S_WG	P7S_WG
K2A_W11	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK

¹ Uniwersalne charakterystyki poziomów w PRK – załącznik do ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 64 i poz. 1010).

² Charakterystyki drugiego stopnia PRK – poziomy 6-8 – załącznika do rozporządzenia MNiSW z dnia 14 listopada 2018 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 2218).

K2A_W12	Zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych.	P7S_WG	P7S_WG, P7S_WK
Umiejętności:			
K2A_U01	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UO, P7S_UU
K2A_U02	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO
K2A_U03	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UK
K2A_U04	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU
K2A_U05	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UO
K2A_U06	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	P7S_WK	P7S_UW
K2A_U07	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO
K2A_U08	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO
K2A_U09	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	P7S_WK	P7S_UW, P7S_UK
Kompetencje:			
K2A_K01	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	P7S_UW	P7S_KK
K2A_K02	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	P7S_UW	P7S_KK, P7S_KO
K2A_K03	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	P7S_UW	P7S_KO, P7S_KR
K2A_K04	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	P7S_UW	P7S_KK, P7S_KO

K2A_K05	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	P7S_UW	P7S_KR
K2A_K06	Jest gotów do zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.	P7S_UW	P7S_KK, P7S_KO, P7S_KR

2.4. Matryca kierunkowych efektów uczenia się w odniesieniu do modułów kształcenia

SYMBOL EKK	KIERUNKOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ	Nazwy modułów													
		1. Moduł językowy	2. Moduł zarządzania przedsiębiorstwem	3. Moduł ekonomiczno - prawny	4. Moduł metod ilościowych w zarządzaniu	5. Moduł finansowo - rachunkowy	6.1. Moduł Zarządzanie zasobami ludzkimi	6.2. Moduł Zarządzanie usługami	6.3. Moduł Zarządzanie MSP	6.4. Moduł Zarządzanie turystyką i eventami	6.5. Moduł Strategie inwestycyjne i zarządzanie finansami przedsiębiorstwa	6.6. Moduł Business Management	6.7. Zarządzanie logistyczne	7. Moduł seminarium magisterskiego	8. Moduł przedmiotów wybieralnych
WIEDZA															
K2A_W01	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.		X	X	X			X	X	X		X	X	X	
K2A_W02	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_W03	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_W04	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	

K2A_W05	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_W06	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	X			X	X		X		X	X	X	
K2A_W07	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	
K2A_W08	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.		X	X					X	X		X	X	X	
K2A_W09	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.		X		X	X	X	X		X	X		X	X	X
K2A_W10	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.					X		X		X	X		X	X	X
K2A_W11	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.		X			X	X	X	X	X	X	X	X		
K2A_W12	Zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych.													X	
UMIEJĘTNOŚCI															
K2A_U01	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_U02	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_U03	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu	X	X	X		X								X	

	zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.														
K2A_U04	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_U05	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.		X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	
K2A_U06	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.			X		X			X	X	X	X	X	X	X
K2A_U07	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.		X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	
K2A_U08	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_U09	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X		X			X			X		X	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE															
K2A_K01	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_K02	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_K03	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

K2A_K04	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_K05	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
K2A_K06	Jest gotów do zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.													X	

2.5. Macierz efektów uczenia się dla modułów kształcenia w odniesieniu do przedmiotów, kursów (form zajęć), które pozwalają na ich uzyskanie

1. MODUŁ JĘZYKOWY		Nazwy przedmiotów		SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Język obcy I	Język obcy II	
WIEDZA				
EKM1	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	K2A_W02
EKM2	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	K2A_W04
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	K2A_W06
UMIEJĘTNOŚCI				
EKM4	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	K2A_U01
EKM5	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	X	X	K2A_U03
EKM6	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie	X	X	K2A_U04

EKM7	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	K2A_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				
EKM8	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	K2A_K01
EKM9	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	K2A_K03
EKM10	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		4	4	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		8		
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Zaliczenie ćwiczeń na podstawie kolokwiiw przeprowadzonych w trakcie semestru. Znajomość wszystkich efektów kształcenia sprawdzana jest na egzaminie.		

2. MODUŁ ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM		Nazwy przedmiotów										SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Koncepcje zarządzania	Zarządzanie strategiczne	Zarządzanie procesami	Gry biznesowe	Marketing międzynarodowy	Logistyka	Negocjacje	Ergonomia	Psychologia w zarządzaniu	Etyka w zarządzaniu	
WIEDZA												
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X		X	X	X	X	X	X	K2A_W02
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W03

EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	X	X			X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	X	X	X	X	X			X	K2A_W05
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W06
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W07
EKM8	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.	X	X	X	X	X	X	X			X	K2A_W08
EKM9	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W09
UMIEJĘTNOŚCI												
EKM10	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM11	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.		X	X	X	X	X					K2A_U02
EKM12	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U03
EKM13	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM14	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.		X	X	X	X	X					K2A_U05
EKM15	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U06

EKM16	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U07
EKM17	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X	X					K2A_U08
EKM18	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE												
EKM19	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgnięcia opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K01
EKM20	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM21	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K03
EKM22	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K04
EKM23	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K04
PUNKTY ECTS		4	4	3	3	4	4	2	3	1	2	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		30										
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.										

3. MODUŁ EKONOMICZNO-PRAWNY	Nazwy przedmiotów/kursów	SYMB OL (ODNI ESIEN IE DO
------------------------------------	---------------------------------	--

SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Makroekonomia	Ekonomia menedżerska	Polityka społeczno- gospodarcza	Prawo gospodarcze	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	Metodologia badań naukowych	Ekonomika MSP	Badanie koniunktury	
WIEDZA										
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W02
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W03
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	X	X	X	X			K2A_W06
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W07
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W08
EKM8	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_W11
UMIEJĘTNOŚCI										
EKM9	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM10	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U02

EKM11	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U03
EKM12	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM13	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	X	X	X		X	X	K2A_U05
EKM14	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	X	X		X	X	K2A_U06
EKM15	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	X				K2A_U07
EKM16	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X		X	X	K2A_U08
EKM17	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE										
EKM18	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM19	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K03
EKM20	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K04
EKM21	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X	X	X	X	X	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		4	2	3	4	2	2	3	2	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		22								
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.								

4. MODUŁ METOD ILOŚCIOWYCH W ZARZĄDZANIU		Nazwy przedmiotów		SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Statystyka matematyczna	Zarządzanie ryzykiem	
WIEDZA				
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	K2A_W02
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	K2A_W03
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej		X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	K2A_W05
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	K2A_W07
EKM7	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	K2A_W09
UMIEJĘTNOŚCI				
EKM8	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	K2A_U01
EKM9	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	K2A_U02
EKM10	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie	X	X	K2A_U04
EKM11	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	K2A_U05
KOMPETENCJE SPOŁECZNE				

EKM12	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	K2A_K01
EKM13	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	K2A_K02
EKM14	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	K2A_K03
EKM15	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	K2A_K04
EKM16	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		4	2	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		6		
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.		

5. MODUŁ FINANSOWO-RACHUNKOWY		Nazwy przedmiotów				SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Rachunkowość zarządcza/ Managerial accounting (ang.)	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa	Ocena projektów gospodarczych		
WIEDZA						
EKM1	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	K2A_W02
EKM2	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	K2A_W04
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	X	X	K2A_W05
EKM4	na w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	X	X	K2A_W09
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.	X	X	X	X	K2A_W10
EKM6	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim	X	X	X	X	K2A_W11
UMIEJĘTNOŚCI						
EKM7	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	K2A_U01
EKM8	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	K2A_U02

EKM9	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	X	X	X	X	K2A_U03
EKM10	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	K2A_U04
EKM11	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	X	X	K2A_U05
EKM12	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	X	K2A_U06
EKM13	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	K2A_U07
EKM14	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	K2A_U08
EKM15	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X	X	K2A_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
EKM16	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości	X	X	X	X	K2A_K01
EKM17	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	K2A_K02
EKM18	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	K2A_K03
EKM19	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	K2A_K04
EKM20	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		4		3	3	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		10				
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.				

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Zrozumienie roli zasobów ludzkich w budowaniu trwałej przewagi konkurencyjnej jest szczególnie cenne, ponieważ umiejętne przewodzenie ludźmi pozwala przedsiębiorstwom na pełne wykorzystanie ich wiedzy i kreatywności. **Celem specjalności** jest wykształcenie przyszłych kierowników, ekspertów i doradców zajmujących się pozyskiwaniem i efektywnym wykorzystaniem kadr w przedsiębiorstwach, instytucjach, urzędach i organizacjach społecznych. Absolwenci specjalności są przygotowani, m.in. do profesjonalnego tworzenia i kształtowania kadry, integrowania zespołów pracowniczych, identyfikacji i rozwoju talentów – aby przez to przyczynić się do wzrostu wartości, prestiżu i uzyskania przewagi konkurencyjnej.

Studenci specjalności uzyskują niezbędną wiedzę i kształtują umiejętności w zakresie:

- planowania potrzeb kadrowych,
- rozwiązywania problemów pracowniczych,
- wykorzystania kapitału ludzkiego w organizacji,
- projektowania i budowania systemów wynagrodzeń i motywacji pracowników,
- komunikacji w organizacji,
- kreowania wizerunku menadżera.

Absolwent specjalności *Zarządzanie zasobami ludzkimi* zdobywa wiedzę i umiejętności dotyczące posługiwania się metodami i technikami zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, co pozwala na optymalne wykorzystanie potencjału ludzkiego, efektywne kierowanie ludźmi i skuteczną pracę na stanowiskach kierowniczych. Szczególną umiejętnością absolwentów jest inwestowanie w kapitał ludzki, tworzenie i integrowanie zespołów pracowniczych, identyfikacja i rozwój talentów, aby przez to przyczynić się do wzrostu wartości, prestiżu i uzyskania przewagi konkurencyjnej.

6.1. MODUŁ SPECJALIZACYJNY ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI		Nazwy przedmiotów					SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Planowanie i dobór kadr	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	Motywowanie w zarządzaniu	Komunikacja w organizacji	Kreowanie wizerunku menadżera	
WIEDZA							
EKM1	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości	X	X	X	X	X	K2A_W02
EKM2	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.		X				K2A_W03
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	K2A_W04

EKM4	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	X	X	X	K2A_W05
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	X	X	X	K2A_W06
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	X	X	K2A_W07
EKM7	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_W09
EKM8	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.		X				K2A_W11
UMIEJĘTNOŚCI							
EKM9	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM10	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_U02
EKM11	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM12	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	X	X	X	K2A_U05
EKM13	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	X	K2A_U07
EKM14	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X	K2A_U08
KOMPETENCJE SPOŁECZNE							
EKM15	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości	X	X	X	X	X	K2A_K01
EKM16	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM17	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	K2A_K03

EKM18	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X	K2A_K04
EKM19	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	X	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		3	3	3	3	3	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		15					
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.					

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – ZARZĄDZANIE USŁUGAMI

Zarządzanie organizacją usługową charakteryzuje się określoną specyfiką z uwagi na jej odmienny charakter. Efektem wciąż dynamicznie rozwijającego się sektora usług jest zapotrzebowanie na specjalistów w tym zakresie. **Celem specjalności** jest wyposażenie absolwentów w niezbędną wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania usługami, które pozwolą im na zarządzanie podmiotami prowadzącymi działalność usługową, lub zaangażowanymi w taką działalność. Specjalność ta skierowana jest do absolwentów studiów licencjackich, którzy prowadzą lub zamierzają prowadzić działalność usługową, a także do wszystkich osób, które są związane zawodowo z usługami.

Absolwent specjalności uzyskuje w szczególności niezbędną wiedzę i umiejętności w zakresie:

- zarządzania firmą usługową,
- rachunkowości firm usługowych,
- specyfiki działań marketingu w usługach,
- roli personelu w pozyskiwaniu klientów i budowaniu ich satysfakcji,
- znaczenia foresightu w rozwoju organizacji usługowej.

Studenci specjalności *Zarządzanie usługami* poznają przesłanki podejmowania decyzji przez podmioty rynku usług, a także zdobywają wiedzę o znaczeniu pracowników w przedsiębiorstwie usługowym i wpływie nabywcy na proces sprzedaży usług.

6.2. MODUŁ SPECJALIZACYJNY ZARZĄDZANIE USŁUGAMI		Nazwy przedmiotów					SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Marketing usług	Wizerunek marki usługowej	Personel w organizacji usługowej	Foresight w organizacji usługowej	Rachunkowość firm usługowych	
WIEDZA							
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	X	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	K2A_W02
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	X	X	X	K2A_W03
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	X	X	X	K2A_W05
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	X	X	X	K2A_W06
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	X	X	K2A_W07
EKM8	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_W09
EKM9	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.	X	X	X	X	X	K2A_W10
EKM10	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	X	X	X	X	X	K2A_W11

UMIEJĘTNOŚCI							
EKM11	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM12	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_U02
EKM13	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM14	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	X	X	X	K2A_U05
EKM15	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	X	K2A_U07
EKM16	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X	K2A_U08
KOMPETENCJE SPOŁECZNE							
EKM17	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	K2A_K01
EKM18	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM19	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	K2A_K03
EKM20	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X	K2A_K04
EKM21	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X	X	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		3	3	3	3	3	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		15					
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.					

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – ZARZĄDZANIE MSP

Działalność sektora MSP odgrywa kluczową rolę w rozwoju gospodarczym Polski. Małe i średnie przedsiębiorstwa stanowią ponad 90% ogółu przedsiębiorstw w Polsce, generując nowe stanowiska pracy, innowacyjne technologie, produkty i usługi. W ramach specjalności oferowane są przedmioty poświęcone specyfice zarządzania przedsiębiorstwem, w gospodarce opartej na wiedzy i burzliwie zmieniającym się otoczeniu, skierowane w szczególności na identyfikację i kształtowanie relacji z interesariuszami rynku, gospodarowanie finansami, jakość oraz jej doskonalenie, a także przyjmowanie i rzucanie wyzwań konkurentom oraz kształtowanie strategii pozwalającej uzyskiwanie przewagi w konkurencyjnym świecie biznesu.

Celem specjalności jest wyposażenie absolwenta w wiedzę i umiejętności pozwalające na kierowanie działalnością i kształtowanie rozwoju przedsiębiorstwa. W szczególności uwaga zwrócona jest na zdobywanie umiejętności w zakresie:

- lokalnych uwarunkowań przedsiębiorczości,
- analizy możliwości rynkowych zwiększających efektywność prowadzenia przedsiębiorstwa,
- zarządzania biznesem w oparciu o planowanie strategiczne,
- systemu podatkowego i rodzajów ewidencji podatkowej,
- etyki biznesu i odpowiedzialności społecznej przedsiębiorcy,
- zarządzania jakością,
- budowania wartości firmy w oczach klienta i kreowanie marki.

Uzyskana wiedza i umiejętności umożliwiają prowadzenie działalności biznesowej, jak też zatrudnienie na stanowiskach kierowniczych lub specjalistycznych w małych i średnich przedsiębiorstwach. Korzyści wynikające ze studiowania na specjalności to przygotowanie absolwenta do prowadzenia własnego biznesu, kierowania przedsiębiorstwem w turbulentnym środowisku zewnętrznym, tworzenia strategii rozwoju m.in. opartej na trendach lub mega trendach, kształtowania i doskonalenia jakości w ramach systemów zarządzania oraz umiejętności zdobycia intratnej i interesującej pracy.

6.3. MODUŁ SPECJALIZACYJNY ZARZĄDZANIE MSP		Nazwy przedmiotów					SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Interesariusze MSP	Gospodarka finansowa i ewidencja podatkowa	Kompleksowe zarządzania jakością	Konkurencyjność przedsiębiorstw	Kreowanie wizerunku MSP	
WIEDZA							
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	X	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	K2A_W02
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	X	X	X	K2A_W03
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.		X	X	X	X	K2A_W05
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	X	X	K2A_W07
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.	X	X	X	X	X	K2A_W08
EKM8	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.				X	X	K2A_W10
EKM9	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	X	X				K2A_W11

UMIEJĘTNOŚCI							
EKM10	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM11	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_U02
EKM12	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.		X	X	X	X	K2A_U03
EKM13	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM14	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	X	X	X	K2A_U05
EKM15	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	X		K2A_U06
EKM16	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją	X	X	X	X	X	K2A_U07
EKM17	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X		K2A_U08
EKM18	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X	X	X	K2A_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE							
EKM19	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	K2A_K01
EKM20	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM21	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	K2A_K03
EKM22	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym	X	X	X	X	X	K2A_K04

EKM23	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	X	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		3	3	3	3	3	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		15					
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.					

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – ZARZĄDZANIE TURYSTYKĄ I EVENTAMI

Absolwent specjalności *Zarządzanie turystyką i eventami* nabywa merytoryczne i praktyczne przygotowanie do pracy na stanowiskach specjalistów i menedżerów ds. zarządzania turystyką w instytucjach i organizacjach turystycznych, jednostkach samorządu terytorialnego oraz w przedsiębiorstwach szeroko rozumianej branży turystycznej. Zdobyte podczas kształcenia umiejętności pozwolą absolwentom na sprawne i efektywne zarządzanie turystyką, zarówno na rynkach regionalnych, jak i w przestrzeni międzynarodowej, w których organizacja eventów i turystyka biznesowa stanowią skuteczne elementy budowania marki regionów.

Absolwent specjalności *Zarządzanie turystyką i eventami* posiada wiedzę i umiejętności z zakresu efektywnego planowania rozwoju turystyki organizowania przedsięwzięć w obszarze turystyki oraz efektywnej i skutecznej kontroli różnego rodzaju działań podejmowanych na rzecz zrównoważonego rozwoju turystyki. Wykorzystuje informacje przestrzenne i narzędzia ich przetwarzania do kreowania wizerunku regionu oraz produktu turystycznego, w taki sposób, aby skutecznie konkurować na dynamicznie rozwijającym się rynku usług turystycznych. Absolwent ponadto, posiada niezbędną wiedzę w zakresie planowania, organizowania i realizacji eventów, zna zasady współpracy z klientem i podwykonawcami. Ważną jego cechą jest orientacja na obsługę zróżnicowanego klienta, również biznesowego. Absolwent jest także przygotowany do prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej, zwłaszcza w zawodach związanych z koniecznością efektywnego i profesjonalnego zarządzania turystyką i eventami.

Studenci specjalności uzyskują niezbędną wiedzę i umiejętności w zakresie:

- polityki turystycznej na szczeblu państwowym, regionalnym, lokalnym oraz organizacji i strategii rozwoju turystyki w Polsce,
- znajomości narodowych i międzynarodowych organizacji turystycznych oraz znaczenia współpracy w rozwoju turystyki i branży turystycznej,
- znaczenia wizerunku w budowaniu atrakcyjności turystycznej miejsc o różnej specyfice, wykorzystywanych narzędzi marketingowych do kreowania wizerunku obszaru, w tym możliwości e-marketingu,
- wykorzystania systemów informacji przestrzennej, ich znaczenia i możliwości zastosowania w turystyce oraz praktyki wykorzystania GIS w pozyskiwaniu i przetwarzaniu danych turystycznych,
- zarządzania eventami turystycznymi, uwarunkowań prawnych organizacji eventów oraz znaczenia eventów w budowaniu atrakcyjności produktu turystycznego i marki miejsca,

- znajomości turystyki biznesowej, z uwzględnieniem różnych jej form: turystyki eventowej, konferencyjnej, kongresowej, korporacyjnej oraz przemysłu wystawienniczego.

Zarządzanie turystyką i eventami to specjalność dla osób dynamicznych, kreatywnych, pragnących w przyszłości wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności praktyczne na rynku usług turystycznych.

SYMBOL OL EKM	MODUŁ SPECJALNOŚCIOWY - ZARZĄDZANIE TURYSTYKĄ I EVENTAMI - EFEKTY UCZENIA SIĘ	Polityka turystyczna	Systemy informacji przestrzennej w turystyce	Kreowanie wizerunku obszaru	Turystyka biznesowa	Zarządzanie eventami
WIEDZA						
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny	X	X	X	X	X
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X				X
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami	X		X	X	
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X		X	X	
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X			
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.			X	X	X
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X				

EKM8	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.	X			X	
EKM9	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X			X
EKM10	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.					X
EKM11	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	X				X
UMIEJĘTNOŚCI						
EKM12	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X
EKM13	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X			X
EKM14	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X		X		
EKM15	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X		X	X	X
EKM16	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej	X				X
EKM17	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.				X	X
EKM18	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						

EKM19	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X
EKM20	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X
EKM21	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X
EKM22	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X
EKM23	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	X	X	X

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – STRATEGIE INWESTYCYJNE I ZARZĄDZANIE FINANSAMI PRZEDSIĘBIORSTWA

Absolwent specjalności posiada wiedzę z zakresu zarządzania finansami przedsiębiorstwa ze szczególnym naciskiem na projektowanie i realizację strategii inwestycyjnych. **Celem specjalności Strategie inwestycyjne i zarządzanie finansami przedsiębiorstwa** jest wyposażenie absolwenta w wiedzę i umiejętności z zakresu kształtowania strategii inwestycyjnych przedsiębiorstw. Pozyska on informacje o znaczeniu rynków finansowych dla podejmowania decyzji finansowych i decyzji inwestycyjnych w przedsiębiorstwie oraz nabędzie umiejętności oceny skutków podejmowanych decyzji dla wartości przedsiębiorstwa. Absolwent specjalności nabędzie umiejętności oceny efektywności przedsięwzięć inwestycyjnych oraz posiadać kompetencje w zakresie koordynacji i kontroli realizacji strategii przedsiębiorstwa.

Studenci w/w specjalności uzyskują niezbędną wiedzę i umiejętności, w szczególności w zakresie:

- strategii inwestycyjnych przedsiębiorstw,
- controllingu finansowego,
- analizy finansowej jako podstawy decyzji inwestycyjnych i finansowych,
- strategii i instrumentów finansowych przedsiębiorstw,
- bankowej obsługi inwestycji i gospodarki przedsiębiorstw.

Absolwent w/w specjalności jest przygotowany do pracy w charakterze specjalisty ds. zarządzania finansami oraz menadżera/kierownika średniego szczebla zarządzania praktycznie we wszystkich obszarach działania przedsiębiorstwa, a także jest w pełni przygotowany do prowadzenia własnej działalności.

6.5. MODUŁ SPECJALIZACYJNY STRATEGIE INWESTYCYJNE I ZARZĄDZANIE FINANSAMI PRZEDSIĘBIORSTWA		Nazwy przedmiotów					SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Analiza finansowa jako podstawa decyzji inwestycyjnych i finansowych	Controlling finansowy	Strategie inwestycyjne przedsiębiorstw	Strategie i instrumenty finansowe przedsiębiorstw	Bankowa obsługa inwestycji i gospodarki przedsiębiorstw	
WIEDZA							
EKM1	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości	x	X	X	X	X	K2A_W02

EKM2	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	X	X	X	K2A_W03
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	X	X	X	K2A_W05
EKM4	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_W09
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.	X	X	X	X	X	K2A_W10
UMIEJĘTNOŚCI							
EKM6	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM7	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_U02
EKM8	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM9	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	X	X	K2A_U06
EKM10	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych	X	X	X	X	X	K2A_U08
KOMPETENCJE SPOŁECZNE							
EKM11	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	K2A_K01
EKM12	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM13	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X		K2A_K03
EKM14	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X	K2A_K04
EKM15	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X				K2A_K05
PUNKTY ECTS		3	3	3	3	3	

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		15	
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU	Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.		

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – BUSINESS MANAGEMENT

Specjalność business management pozwala na zdobycie wiedzy z zakresu kluczowych koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem. **Celem specjalności** jest przekazywanie wiedzy na temat nadrzędnych obszarów zarządzania nowoczesnym przedsiębiorstwem. Studia tej specjalności pozwalają zdobyć umiejętności z zakresu prowadzenia działalności zróżnicowanych podmiotów (małych, średnich i dużych), od skali lokalnego biznesu do międzynarodowego na różnych szczeblach zarządzania.

Absolwent specjalności będzie posiadał wiedzę o różnych aspektach kierowania przedsiębiorstwem oraz umiejętność jej praktycznego zastosowania. Ukończenie specjalności wyposaży studenta w narzędzia niezbędne do prosperowania w nowoczesnym środowisku biznesowym. Student poprzez udział w zajęciach prowadzonych wyłącznie w języku angielskim zdobędzie nie tylko umiejętność płynnego porozumiewania się językiem angielskim, ale będzie również otwarty na współpracę w wielonarodowym środowisku oraz zdolny do logicznego myślenia i uporządkowanego postrzegania otaczającego go rzeczywistości. Oferowany program specjalności pozwoli na zrozumienie w jaki sposób przedsiębiorstwa odnoszą i utrzymują międzynarodowy sukces, jak stosować metody i techniki istotne w coraz bardziej umiędzynarodowionym otoczeniu.

Nowoczesne metody badawcze, studia przypadków i poznawanie różnorodnych perspektyw kierowania przedsiębiorstwami pomogą rozumieć kwestie zarządzania bardziej szczegółowo i ukażą, że umiejętność lokalnej adaptacji działań i koncepcji dotyczących zarządzania jest decydująca.

Absolwenci specjalności są przygotowani do pełnienia następujących funkcji:

- pracownika różnych typów instytucji i przedsiębiorstw,
- menedżera funkcjonującego na różnych szczeblach zarządzania,
- kierownika oraz samodzielnego specjalisty w zespołach odpowiedzialnych za rozwój i zarządzanie przedsiębiorstwem,
- specjalisty w zakresie realizacji i koordynowania projektów,
- pracownika odpowiedzialnego za zarządzanie projektami w przedsiębiorstwie.

6.6. MODUŁ SPECJALIZACYJNY Business Management		Nazwy przedmiotów/kursów					SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Marketing Management	International Business Strategies	Operations Management	Project Management	Human Resources Management	
WIEDZA							
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	X	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	X	X	K2A_W02

EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami.	X	X	X	X	X	K2A_W03
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X	X	X	X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	X	X	X	X	X	K2A_W05
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	X	X	K2A_W07
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku.	X	X	X	X	X	K2A_W08
EKM8	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	X	X				K2A_W11
UMIEJĘTNOŚCI							
EKM9	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X	K2A_U01
EKM10	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X	K2A_U02
EKM11	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	X	X	K2A_U04
EKM12	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.	X	X	X	X	X	K2A_U05
EKM13	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	X	X	K2A_U06
EKM14	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	X	K2A_U07
EKM15	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X	K2A_U08
EKM16	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X	X	X	K2A_U09

KOMPETENCJE SPOŁECZNE							
EKM17	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości	X	X	X	X	X	K2A_K01
EKM18	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	X	X	K2A_K02
EKM19	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X	K2A_K03
EKM20	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X	K2A_K04
EKM21	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	X	X	X	X	X	K2A_K05
PUNKTY ECTS		3	3	3	3	3	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		15					
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.					

MODUŁ SPECJALIZACYJNY – ZARZĄDZANIE LOGISTYCZNE

Absolwent specjalności Zarządzanie logistyczne jest merytorycznie i praktycznie przygotowany do pracy w przedsiębiorstwach produkcyjnych, handlowych i z branży TSL. Zdobyta podczas procesu kształcenia wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne pozwolą absolwentom specjalności, na sprawne i efektywne zarządzanie logistyczne przedsiębiorstwem na rynku lokalnym, krajowym i międzynarodowym. Specjalność obejmuje swym obszarem właściwe planowanie logistyki przedsiębiorstwa, łańcucha dostaw, organizowanie struktur zaopatrzenia, gospodarki magazynowej, dystrybucji, skuteczne motywowanie zasobów ludzkich oraz efektywną i skuteczną kontrolę wskaźników i mierników logistycznych w przedsiębiorstwie, a także działania podejmowane na rzecz rozwoju przedsiębiorstw w handlu elektronicznym.

Absolwent specjalności Zarządzanie logistyczne dysponuje wszechstronną, pogłębianą wiedzą z zakresu logistyki oraz przygotowaniem praktycznym, niezbędnym do skutecznego i efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem produkcyjnymi, handlowym, w tym także do założenia i prowadzenia własnego przedsiębiorstwa sektora TSL. Posiada umiejętność organizowania przepływów materiałów oraz strumieni informacji, dostosowania usług logistycznych do potrzeb rynku i klienta oraz skutecznego konkurowania na dynamicznie rozwijającym się rynku TSL.

Studenci specjalności uzyskują niezbędną wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne w zakresie:

- zarządzania dystrybucją,
- zarządzania magazynem,
- logistyki produktów i towarów w handlu elektronicznym,
- strategii logistycznych

- obsługi klienta, w tym logistycznej.

Zarządzanie logistyczne to specjalność dla osób chcących pracować w nowoczesnych przedsiębiorstwach, pragnących w przyszłości wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności praktyczne w działach logistycznych i branży TSL. Absolwenci specjalności są przygotowani do pracy w przedsiębiorstwach transportowo - spedycyjnych, dużych i wielkich przedsiębiorstwach produkcyjnych i handlowych. Są również przygotowani do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej, w tym w sektorze TSL.

SYMBO L EKM	6.7 MODUŁ SPECJALNOŚCIOWY - ZARZĄDZANIE LOGISTYCZNE - EFEKTY UCZENIA SIĘ	Obsługa klienta	Zarządzanie dystrybucją	Zarządzanie magazynem	Logistyka handlu elektronicznego	Strategie logistyczne
WIEDZA						
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji oraz głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny	X				X
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X				X
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, przedsiębiorstw logistycznych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami	X	X	X	X	X
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej.	X	X		X	X
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach w zakresie zarządzania logistycznego.		X	X	X	X
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji, o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji.	X	X	X	X	X
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian w tym w procesach logistycznych.	X		X		X
EKM8	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania logistycznego dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku, w tym e-commerce.				X	X
EKM9	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy	X	X	X		X

	zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.					
EKM10	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.		X	X	X	
EKM11	Zna w pogłębiony sposób i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.		X	X	X	
UMIEJĘTNOŚCI						
EKM12	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin/dyscyplin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	X	X
EKM13	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	X	X
EKM14	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.		X	X	X	X
EKM15	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań.		X	X	X	X
EKM16	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej		X	X	X	
EKM17	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	X	X
EKM18	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	X	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
EKM19	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X		X		X
EKM20	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych w zakresie zarządzania logistycznego	X	X	X	X	X
EKM21	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	X	X
EKM22	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, w tym w sektorze TSL zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	X	X
EKM23	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	X	X	X

7. MODUŁ SEMINARIUM MAGISTERSKIE		Nazwy przedmiotów			SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Seminarium 1	Seminarium 2	Seminarium 3	
WIEDZA					
EKM1	Ma pogłębioną wiedzę na temat miejsca nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów oraz funkcjonowania organizacji głównych tendencji rozwojowych tej dyscypliny.	X	X	X	K2A_W01
EKM2	Zna w pogłębionym stopniu terminologię używaną w naukach o zarządzaniu i jakości oraz możliwości jej zastosowania w dziedzinie nauk społecznych, a także metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	K2A_W02
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych, współczesnych koncepcji kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami	X	X	X	K2A_W03
EKM4	Ma pogłębioną wiedzę na temat elementów tworzących przedsiębiorstwo i organizację non-profit oraz relacji między nimi a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej	X	X	X	K2A_W04
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach	X	X	X	K2A_W05
EKM6	Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i roli człowieka w organizacji o znaczeniu kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej organizacji	X	X	X	K2A_W06
EKM7	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zmian zachodzących w organizacji i zna prawidłowości rządzące procesem zmian oraz wybrane procesy restrukturyzacyjne i odnowy strategicznej organizacji.	X	X	X	K2A_W07
EKM8	Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad i wybranych koncepcji teorii ekonomii i zarządzania dotyczącą funkcjonowania i tendencji rozwojowych rynku	X	X	X	K2A_W08
EKM9	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	X	X	X	K2A_W09
EKM10	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.	X	X	X	K2A_W10
EKM11	Zna w pogłębionym stopniu metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych.	X	X	X	K2A_W12
UMIEJĘTNOŚCI					

EKM12	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	X	X	X	K2A_U01
EKM13	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	X	X	X	K2A_U02
EKM14	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	X	X	X	K2A_U03
EKM15	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	X	X	X	K2A_U04
EKM16	Potrafi prognozować i projektować działania organizacji wykorzystując w pogłębiony sposób metody analizy i planowania strategicznego do określenia kierunków działań organizacji, dokonywać diagnozy sytuacji i krytycznej oceny innowacyjnych wariantów rozwiązań	X	X	X	K2A_U05
EKM17	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	X	X	X	K2A_U06
EKM18	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów, dostosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia. Stosuje normy etyczne związane z pracą i zarządzaniem zespołem i organizacją.	X	X	X	K2A_U07
EKM19	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	X	X	X	K2A_U08
EKM20	Posiada umiejętność tworzenia prac pisemnych, przygotowywania wystąpień ustnych i prowadzenia debat w języku polskim i obcym na poziomie B2X Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczących zagadnień z zarządzania organizacją, z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii.	X	X	X	K2A_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE					
EKM21	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	X	X	X	K2A_K01
EKM22	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	X	X	X	K2A_K02
EKM23	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	X	X	X	K2A_K03
EKM24	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	X	X	X	K2A_K04
EKM25	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem	X	X	X	K2A_K05

EKM26	Jest gotów do zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych	X	X	X	K2A_K06
PUNKTY ECTS		6	6	8	
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		20			
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Zaliczenie kursów odbywa się na podstawie złożonych dokumentów tj. zarysu koncepcji pracy dyplomowej, konspektu pracy dyplomowej, pracy dyplomowej i ocen z dyskusji.			

8. MODUŁ WYBIERALNY		Nazwy przedmiotów																		SYMBOL (ODNIESIENIE DO EKK)		
SYMBOL EKM	EFEKTY KSZTAŁCENIA	Analiza rynków terminowych	Dynamika rynku pracy	Ekonomiczne uwarunkowania rynku nieruchomości	Innowacyjność startupów	Logistics management (ang.)	Marketing polityczny	Marketing sensoryczny	Metody ilościowe w naukach społecznych	Obsługa bankowa przedsiębiorstw	Promocja usług turystycznych	Public Relations	Rachunkowość małych firm	Rynek energii	Rynek pracy i aktywizacja zawodowa	Sustainable economic development (ang.)	Windykacja należności w obrocie gospodarczym	Zarządzanie płynnością finansową	Zarządzanie potencjałem kreatywnym		Zarządzanie sytuacją kryzysową	Zróżnicowanie rynków pracy w Unii Europejskiej
		WIEDZA																				

EKM1	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_W02
EKM2	Posiada umiejętność komunikowania się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców, posługiwania się specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania w języku polskim oraz obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_W03
EKM3	Ma pogłębioną wiedzę o wybranych metodach i narzędziach pozyskiwania, analizy, prezentacji danych oraz modelowania zjawisk społecznych i gospodarczych wspomagających podejmowanie decyzji w organizacji w nieprzewidywalnych warunkach.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_W05
EKM4	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia charakterystyczne dla nauk społecznych, aby opisać i interpretować wybrane zjawiska i procesy zachodzące w organizacji i otoczeniu, dające możliwość oceny sprawności i efektywności zarządzania organizacją. Zna wybrane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy oraz prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_W09
EKM5	Ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i zasad zarządzania finansami przedsiębiorstwa.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_W10
UMIEJĘTNOŚCI																							
EKM6	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości a także innych dziedzin dla prawidłowej, twórczej interpretacji zjawisk społecznych, w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_U01
EKM7	Potrafi dobierać i stosować właściwe metody analiz i zdobywania danych przy zastosowaniu zaawansowanych technik i form komunikacyjnych w celu opisu oraz oceny przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_U02
EKM8	Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się, docierając do źródeł wiedzy, formułować i testować hipotezy związane ze zjawiskami i procesami zarządzania i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_U04

EKM9	Potrafi zastosować przepisy prawa, zasady rachunkowości i finansów w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_U06	
EKM10	Potrafi wykorzystać wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań w organizacji i planowania i realizowania procesu uczenia się i ukierunkowywania innych.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_U08	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE																							
EKM11	Jest gotów do krytycznej oceny i aktualizacji posiadanej wiedzy oraz zasięgania opinii ekspertów w rozstrzyganiu problemów z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_K01	
EKM12	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy przy podejmowaniu inicjatyw i wyzwań gospodarczych.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_K02	
EKM13	Jest gotów do przewodzenia grupie i ponoszenia odpowiedzialności za nią podtrzymując etos zawodu.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_K03	
EKM14	Jest gotów do zastosowania wiedzy z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakości w prowadzeniu działalności gospodarczej, zgodnej z interesem publicznym.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_K04	
EKM15	Jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad i rozwijania dorobku zawodu i przyjmowania odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_K05	
EKM16	Jest gotów do zdobywania i wykorzystywania wiedzy w celu zaplanowania i przeprowadzania badań naukowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	K2A_KO6	
PUNKTY ECTS		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU		12																					
SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA MODUŁU		Częstkowe zaliczenia poszczególnych kursów wchodzących w skład modułu.																					

3. Harmonogram studiów

3.1. Studia stacjonarne

Lp	Przedmioty	KATEDRA		Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godzin	I rok										II rok																				
							I sem.					II sem.					III sem.					IV sem.															
							suma	wykład	ćwiczenia	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	suma	wykład	ćwiczenia	seminarium	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	suma	wykład	Konwersatorium	ćwiczenia	laboratorium	warsztat	projekt	seminarium	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	suma	wykład	Konwersatorium	ćwiczenia	laboratorium	warsztat	projekt	seminarium	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
I	MODUŁ JĘZYKOWY				4	60	0		0		0	30		30			2	30			30				2												
1	Język obcy (biznesowy)	SJO	Zo	4	60	0						30		30		Zo	2	30			30				Zo	2	0										
II	MODUŁ ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM				30	390	180	90	90		14	75	60	15			7	45	30		15				4	90	75	0	15					5			
2	Koncepcje zarządzania	KZIM	E	4	60	60	30	30	E	4																											
3	Zarządzanie strategiczne	KZIM	E	4	45	45	15	30	E	4																											
4	Zarządzanie procesami	KZIM	Zo	3	30						30	30			Zo	3																					
5	Gry biznesowe	KE	Zo	3	45	45	15	30	Zo	3																											
6	Marketing międzynarodowy	KZIM	E	4	45						45	30	15		E	4																					
7	Logistyka	KE	Zo	4	45												45	30			15			Zo	4												
8	Negocjacje	KE	Zo	2	30																				30	15		15					Zo	2			
9	Ergonomia	KE	Zo	3	30	30	30		Zo	3															30	30								1			
10	Psychologia w zarządzaniu	KZIM	Zo	1	30																				30	30							Zo	1			
11	Etyka w zarządzaniu	KZIM	Zo	2	30																				30	30							Zo	2			
III	MODUŁ EKONOMICZNO-PRAWNY				23	300	165	90	75		12	60	30	30	0		5	45	30		15				4	30	15	0	15					2			
12	Makroekonomia	KE	E	4	45	45	15	30	E	4																											
13	Ekonomia menedżerska	KE	Zo	3	30						30	15	15		Zo	3																					
14	Polityka społeczna-gospodarcza	KE	Zo	3	45	45	15	30	Zo	3																											
15	Prawo gospodarcze	KE	E	4	45													45	30		15			E	4												
16	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	KE	Zo	2	30																				30	15		15					Zo	2			
17	Metodologia badań naukowych	KE	Zo	2	30	30	30		Zo	2																											
18	Ekonomika MSP	KE	Zo	3	45	45	30	15	Zo	3																											
19	Badanie koniunktury gospodarczej	KE	Zo	2	30						30	15	15		Zo	2																					
IV	MODUŁ METOD IŁOŚCIOWYCH W ZARZĄDZANIU				7	75					45	15	30			4	30	15		15				0	3												
20	Statystyka	KE	E	4	45						45	15	30		E	4																					
21	Zarządzanie ryzykiem	KE	Zo	3	30												30	15		15				Zo	3												
V	MODUŁ FINANSOWO-RACHUNKOWY				10	120	45	15	30		4	75	30	45			6																				
22	Rachunkowość zarządcza / Managerial accounting (ang.)	KF	E	4	45	45	15	30	E	4																											
23	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa	KF	E	3	30						30	15	15		E	3																					
24	Ocena projektów gospodarczych	KZIM	Zo	3	45						45	15	30		Zo	3																					
VI	MODUŁY SPECJALIZACYJNE				15	150											90	75	15					3E	9	60	30	30					2E	6			
	MODUŁY SPECJALIZACYJNE (dla Zarządzanie Turystyka i Eventami)				15	150											90	45	25		15			3E	9	60	45	15					2E	6			
	MODUŁY SPECJALIZACYJNE (dla Zarządzanie Logistyczne)				15	150											90	30	30		15	15		3E	9	60	25	15		10		10		2E	6		
VII	MODUŁ SEMINARIUM MAGISTERSKIEGO				22	15	60				15			15	22	4	15							15	22	4	30					30	22	7			
25	Seminarium	Z	7	60							15			15	Z	2	15							15	Z	2	30					30	Z	3			
26	Praca magisterska	Z	8	0							0			0	Z	2	0							0	Z	2	0					0	Z	4			
VIII	PRZEDMIOTY WYBIERALNE*				Zo	12	180				30	30			Zo	2	60	60						Zo	4	90	90					Zo	6	4			
	Obrona pracy magisterskiej				4																													Emg	4		
Ogółem					120	1335	390	195	195		30	330	165	150	15		30	315	210		15	75	0	0	0	15		30	300	210	30	30	0	0	0	30	30
Ogółem ZTIE					120	1335	390	195	195		30	330	165	150	15		30	315	180	25	75	15	0	5	15		30	300	225	15	30	0	0	0	30	30	
Ogółem ZL					120	1335	390	195	195		30	330	165	150	15		30	315	165	30	75	15	15	0	15		30	300	205	15	30	10	0	10	30	30	
Ilość przedmiotów w semestrze							9					9								9										9							
Ilość godz. w tygodniu						26					22						21									21											
Ilość punktów ECTS					120					30						30									30										30		
Ilość ECTS związana z działalnością naukową					109																																
Ilość kursów egzaminacyjnych w semestrze (egzamin)							4					3							4										3								
Przedmioty związane z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie Nauk o zarządzaniu i jakości																																					

Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie zasobami ludzkimi					Kierownik specjalności: dr Aneta Kisiel					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Planowanie i dobór kadr	KZIM	E	3	30	30	15	15											
2.	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	KZIM	E	3	30	30	30	30											
3.	Motywowanie w zarządzaniu	KZIM	E	3	30	30	30												
4.	Komunikacja w organizacji	KZIM	E	3	30								30	15	15				
5.	Kreowanie wizerunku menadżera	KZIM	E	3	30								30	15	15				
RAZEM						15	150	90	75	15			60	30	30				
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie usługami					Kierownik specjalności: dr Ewa Kasperska					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Marketing usług	KZIM	E	3	30	30	15	15											
2.	Wizerunek marki usługowej	KZIM	E	3	30	30	30	30											
3.	Personel w organizacji usługowej	KZIM	E	3	30	30	30												
4.	Foresight w organizacji usługowej	KZIM	E	3	30								30	15	15				
5.	Rachunkowość przedsiębiorstw usługowych	KF	E	3	30								30	15	15				
RAZEM						15	150	90	75	15			60	30	30				
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie MSP					Kierownik specjalności: dr Marcin Okiewicz					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Interesariusze MSP	KZIM	E	3	30	30	15	15											
2.	Gospodarka finansowa i ewidencja podatkowa	KF	E	3	30	30	30	30											
3.	Kompleksowe zarządzanie jakością	KZIM	E	3	30	30	30												
4.	Konkurencyjność przedsiębiorstw	KZIM	E	3	30								30	15	15				
5.	Kreowanie wizerunku MSP	KZIM	E	3	30								30	15	15				
RAZEM						15	150	90	75	15			60	30	30				
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie turystyką i eventami					Kierownik specjalności: dr Grzegorz Kwiatkowski					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Polityka turystyczna	KE	E	3	30	30	15	15											
2.	Systemy informacji przestrzennej w turystyce	KE	E	3	30	30	15	15	15										
3.	Kreowanie wizerunku obszaru	KE	E	3	30	30	15	10			5								
4.	Zarządzanie eventami	KZIM	E	3	30							30	30						
5.	Turystyka biznesowa	KZIM	E	3	30							30	15	15					
RAZEM						15	150	90	45	25		60	30	15					
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Strategie inwestycyjne i zarządzanie finansami przedsiębiorstwa					Kierownik specjalności: prof. dr hab. Danuta Zawadzka					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Analiza finansowa jako podstawa decyzji inwestycyjnych i finansowych	KF	E	3	30	30	15	15											
2.	Controlling finansowy	KF	E	3	30	30	30	30											
3.	Strategie inwestycyjne przedsiębiorstw	KF	E	3	30	30	30												
4.	Strategie i instrumenty finansowe przedsiębiorstw	KF	E	3	30							30	15	15					
5.	Bankowa obsługa inwestycji i gospodarki przedsiębiorstw	KF	E	3	30							30	15	15					
RAZEM						15	150	90	75	15		60	30	30					
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Business Management					Kierownik specjalności: dr Dariusz Oczachowski					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Marketing Management	KZIM	E	3	30	30	15	15											
2.	International Business Strategies	KZIM	E	3	30	30	30												
3.	Operations Management	KZIM	E	3	30	30	30												
4.	Project Management	KZIM	E	3	30							30	15	15					
5.	Human Resources Management	KZIM	E	3	30							30	15	15					
RAZEM						15	150	90	75	15		60	30	30					
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie Logistyczne					Kierownik specjalności: dr Joanna Dyczkowska					STUDIA STACJONARNE									
Lp.	Przedmioty:	ZAKŁAD	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok													
						III sem					IV sem								
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt		
1.	Obsługa klienta	KZIM	E	3	30	30		15		15									
2.	Zarządzanie dystrybucją	KE	E	3	30	30	15	15											
3.	Zarządzanie magazynem	KE	E	3	30	30	15		15										
4.	Logistyka handlu elektronicznego	KE	E	3	30							30		15	10			5	
5.	Strategie logistyczne	KE	E	3	30							30	25					5	
RAZEM						15	150	90	30	30	15	15		60	25	15	10	0	10

Lp	Przedmioty:		Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.
1	Analiza rynków terminowych		Zo	2	30
2	Dynamika rynku pracy		Zo	2	30
3	Ekonomiczne uwarunkowania rynku nieruchomości		Zo	2	30
4	Innowacyjność startupów		Zo	2	30
5	Logistics management (ang.)		Zo	2	30
6	Marketing polityczny		Zo	2	30
7	Marketing sensoryczny		Zo	2	30
8	Metody ilościowe w naukach społecznych		Zo	2	30
9	Obsługa bankowa przedsiębiorstw		Zo	2	30
10	Promocja usług turystycznych		Zo	2	30
11	Public Relations		Zo	2	30
12	Rachunkowość małych firm		Zo	2	30
13	Rynek energii		Zo	2	30
14	Rynek pracy i aktywizacja zawodowa		Zo	2	30
15	Sustainable economic development (ang.)		Zo	2	30
16	Windykacja należności w obrocie gospodarczym		Zo	2	30
17	Zarządzanie płynnością finansową		Zo	2	30
18	Zarządzanie potencjałem kreatywnym		Zo	2	30
19	Zarządzanie sytuacją kryzysową		Zo	2	30
20	Zróżnicowanie rynków pracy w Unii Europejskiej		Zo	2	30

3.2. Studia niestacjonarne

Lp	Przedmioty	katedra	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godzin	I rok										II rok																					
						I sem.					II sem.					III sem.					IV sem.																
						suma	wykład	ćwiczenia	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	suma	wykład	ćwiczenia	seminarium	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	suma	wykład	konwersatorium	ćwiczenia	laboratorium	warsztat	projekt	seminarium	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	suma	wykład	konwersatorium	ćwiczenia	laboratorium	warsztat	projekt	seminarium	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	
I	MODUŁ JĘZYKOWY			4	42	0		0		0	21		21			2	21			21					2												
1	Język obcy (biznesowy)	SJO	Zo	4	42						21		21			Zo	2	21			21					Zo	2										
II	MODUŁ ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM			30	232	104	56	48		14	48	32	16			7	24	8		16					4	56	40	0	16							5	
2	Koncepcje zarządzania	KZIM	E	4	32	32	16	16	E	4																											
3	Zarządzanie strategiczne	KZIM	E	4	32	32	16	16	E	4																											
4	Zarządzanie procesami	KZIM	Zo	3	24						24	24				Zo	3																				
5	Gry biznesowe	KE	Zo	3	24	24	8	16	Zo	3																											
6	Marketing międzynarodowy	KZIM	E	4	24						24	8	16		E	4																					
7	Logistyka	KE	Zo	4	24											24	8		16					Zo	4												
8	Negocjacje	KE	Zo	2	24																				24	8		16						Zo	2		
9	Ergonomia	KE	Zo	3	16	16	16		Zo	3																											
10	Psychologia w zarządzaniu	KZIM	Zo	1	16																				16	16							Zo	1			
11	Etyka w zarządzaniu	KZIM	Zo	2	16																				16	16							Zo	2			
III	MODUŁ EKONOMICZNO-PRAWNY			23	176	88	56	32		12	40	16	24	0		5	24	16		8				4	24	16	0	8							2		
12	Makroekonomia	KE	E	4	32	32	16	16	E	4																											
13	Ekonomia menedżerska	KE	Zo	3	24						24	8	16		Zo	3																					
14	Polityka społeczna-gospodarcza	KE	Zo	3	16	16	8	8	Zo	3																											
15	Prawo gospodarcze	KE	E	4	24											24	16		8				E	4													
16	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	KE	Zo	2	24																				24	16		8					Zo	2			
17	Metodologia badań naukowych	KE	Zo	2	16	16	16		Zo	2																											
18	Ekonomika MSP	KE	Zo	3	24	24	16	8	Zo	3																											
19	Badanie koniunktury gospodarczej	KE	Zo	2	16						16	8	8		Zo	2																					
IV	MODUŁ METOD IŁOŚCIOWYCH W ZARZĄDZANIU			7	48						32	16	16			4	16	8		8				0	3												
20	Statystyka	KE	E	4	32						32	16	16		E	4																					
21	Zarządzanie ryzykiem	KE	Zo	3	16											16	8		8				Zo	3													
V	MODUŁ FINANSOWO-RACHUNKOWY			10	64	32	16	16		4	32	16	16			6																					
22	Rachunkowość zarządcza / Managerial accounting (ang.)	KF	E	4	32	32	16	16	E	4																											
23	Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa	KF	E	3	16						16	8	8		E	3																					
24	Ocena projektów gospodarczych	KZIM	Zo	3	16						16	8	8		Zo	3																					
VI	MODUŁY SPECJALIZACYJNE		5E	15	80											48	40	8					3E	9	32	16	16						2E	6			
	MODUŁY SPECJALIZACYJNE (dla Zarządzanie Turystyką i Eventami)		5E	15	80											48	24	14		8		2	3E	32	24	8						2E	6				
	MODUŁY SPECJALIZACYJNE (dla Zarządzanie Logistyczne)		5E	15	80											48	16	16		8	8		3E	32	13	8		6		5		2E	6				
VII	MODUŁ SEMINARIUM MAGISTERSKIEGO		2Z	15	32					8		8	2Z	4	8							8	2Z	4	16						16	2Z	7				
25	Seminarium	Z	7	32						8		8	Z	2	8							8	Z	2	16					16	Z	3					
26	Praca magisterska	Z	8	0						0		0	Z	2	0							0	Z	2	0					0	Z	4					
VIII	PRZEDMIOTY WYBIERALNE*		Zo	12	96					16	16			Zo	2	32	32					Zo	4	48	48						Zo	6					
	Obrona pracy magisterskiej			4																													Emgr	4			
Ogółem				120	770	224	128	96		30	197	96	93	8		30	173	104	8	53	0	0	0	8		30	176	120	16	24	0	0	0	16	30		
Ogółem ZTIE				120	770	224	128	96		30	197	96	93	8		30	173	88	14	53	8	0	2	8		30	176	128	8	24	0	0	0	16	30		
Ogółem ZL				20	770	224	128	6		30	197	96	93	8		30	173	80	16	53	8	8	0	8		30	176	117	8	24	6	0	5	16	30		
Ilość przedmiotów w semestrze						9					9							9																			
Ilość godz. na zajad						28					24					22							22														
Ilość punktów ECTS				120						30					30								30												30		
Ilość ECTS związana z działalnością naukową				109																																	
Ilość kursów egzaminacyjnych w semestrze (egzamin)						4					3						4										3										

Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie zasobami ludzkimi					Kierownik specjalności: dr Aneta Kisiel					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Planowanie i dobór kadr	KZIM	E	3	16	16	8	8																	
2.	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	KZIM	E	3	16	16	16																		
3.	Motywowanie w zarządzaniu	KZIM	E	3	16	16	16																		
4.	Komunikacja w organizacji	KZIM	E	3	16											16	8	8							
5.	Kreowanie wizerunku menadżera	KZIM	E	3	16											16	8	8							
RAZEM						15	80	48	40	8						32	16	16							
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie usługami					Kierownik specjalności: dr Ewa Kasperska					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Marketing usług	KZIM	E	3	16	16	16																		
2.	Wizerunek marki usługowej	KZIM	E	3	16	16	8	8																	
3.	Personel w organizacji usługowej	KZIM	E	3	16	16	16																		
4.	Foresight w organizacji usługowej	KZIM	E	3	16											16	8	8							
5.	Rachunkowość przedsiębiorstw usługowych	KF	E	3	16											16	8	8							
RAZEM						15	80	48	40	8						32	16	16							
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie MSP					Kierownik specjalności: dr Marcin Olkiewicz					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Interesariusze MSP	KZIM	E	3	16	16	8	8																	
2.	Gospodarka finansowa i ewidencja podatkowa	KF	E	3	16	16	16																		
3.	Kompleksowe zarządzanie jakością	KZIM	E	3	16	16	16																		
4.	Konkurencyjność przedsiębiorstw	KZIM	E	3	16											16	8	8							
5.	Kreowanie wizerunku MSP	KZIM	E	3	16											16	8	8							
RAZEM						15	80	48	40	8						32	16	16							
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie Turystyką i Eventami					Kierownik specjalności: dr Grzegorz Kwiatkowski					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Polityka turystyczna	KZIM	E	3	16	16	8	8							0										
2.	Systemy informacji przestrzennej w turystyce	KZIM	E	3	16	16	8	8							0										
3.	Kreowanie wizerunku obszaru	KZIM	E	3	16	16	8	8						2	0										
4.	Zarządzanie eventami	KZIM	E	3	16	0									16	16									
5.	Turystyka biznesowa	KZIM	E	3	16	0									16	8	8								
RAZEM						15	80	48	24	14	8	0	2	32	24	8	0	0	0	0					
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Strategie inwestycyjne i zarządzanie finansami przedsi					Kierownik specjalności: prof. dr hab. Danuta Zawadzka					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Analiza finansowa jako podstawa decyzji inwestycyjnych i finansowych	KF	E	3	16	16	8	8																	
2.	Controlling finansowy	KF	E	3	16	16	16																		
3.	Strategie inwestycyjne przedsiębiorstw	KF	E	3	16	16	16																		
4.	Strategie i instrumenty finansowe przedsiębiorstw	KF	E	3	16											16	8	8							
5.	Bankowa obsługa inwestycji i gospodarki przedsiębiorstw	KF	E	3	16											16	8	8							
RAZEM						15	80	48	40	8						32	16	16							
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Business Management					Kierownik specjalności: dr Dariusz Oczachowski					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Marketing Management	KZIM	E	3	16	16	8	8																	
2.	International Business Strategies	KZIM	E	3	16	16	16																		
3.	Operations Management	KZIM	E	3	16	16	16																		
4.	Project Management	KZIM	E	3	16											16	8	8							
5.	Human Resources Management	KZIM	E	3	16											16	8	8							
RAZEM						15	80	48	40	8						32	16	16							
Zarządzanie II STOPNIA SPECJALNOŚĆ: Zarządzanie Logistyczne					Kierownik specjalności: dr Joanna Dyczkowska					STUDIA NIESTACJONARNE															
Lp.	Przedmioty:	Katedra	Forma zaliczeń	Punkty ECTS	Ogółem godz.	II rok																			
						III sem					IV sem														
						suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt	suma	Wykład	Konwersatoria	Laboratoria	Warsztat	Projekt								
1.	Obsługa klienta	KZIM	E	3	16	16		8		8					0										
2.	Zarządzanie dystrybucją	KE	E	3	16	16	8	8							0										
3.	Zarządzanie magazynem	KE	E	3	16	16	8			8					0										
4.	Logistyka handlu elektronicznego	KE	E	3	16	0									16		8	6					2		
5.	Strategie logistyczne	KE	E	3	16	0									16	13							3		
RAZEM						15	80	48	16	16	8	8	0		32	13	8	6							

Zarządzanie II STOPIEŃ
PRZEDMIOTY DO WYBORU

Lp	Przedmioty:		Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Ogółem godz.
1	Analiza rynków terminowych		Zo	2	16
2	Dynamika rynku pracy		Zo	2	16
3	Ekonomiczne uwarunkowania rynku nieruchomości		Zo	2	16
4	Innowacyjność startupów		Zo	2	16
5	Logistics management (ang.)		Zo	2	16
6	Marketing polityczny		Zo	2	16
7	Marketing sensoryczny		Zo	2	16
8	Metody ilościowe w naukach społecznych		Zo	2	16
9	Obsługa bankowa przedsiębiorstw		Zo	2	16
10	Promocja usług turystycznych		Zo	2	16
11	Public Relations		Zo	2	16
12	Rachunkowość małych firm		Zo	2	16
13	Rynek energii		Zo	2	16
14	Rynek pracy i aktywizacja zawodowa		Zo	2	16
15	Sustainable economic development (ang.)		Zo	2	16
16	Windykacja należności w obrocie gospodarczym		Zo	2	16
17	Zarządzanie płynnością finansową		Zo	2	16
18	Zarządzanie potencjałem kreatywnym		Zo	2	16
19	Zarządzanie sytuacją kryzysową		Zo	2	16
20	Zróżnicowanie rynków pracy w Unii Europejskiej		Zo	2	16

4.1. Treści programowe

I.1. Język obcy (biznesowy)

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: ćwiczenia 60 h

Studia niestacjonarne: ćwiczenia 32 h

Treści programowe:

1. Rozumienie wypowiedzi mówionych w standardowej odmianie języka na podstawie materiału audiowizualnego na temat pracy zawodowej, wolontariatu i posiadanych umiejętności.
2. Uzyskiwanie informacji szczegółowych z tekstów mówionych i pisanych dotyczących pracy. Analiza tekstu specjalistycznego związanego ze studiowaną dziedziną.
3. Rozumienie wypowiedzi mówionych na podstawie materiału audiowizualnego na temat kształtowania trendów przez liderów i ich zwolenników.
4. Ćwiczenie umiejętności odczytywania zależności służbowych w rozmowie na podstawie użytego rejestru językowego.
5. Ćwiczenie umiejętności prezentacji na podstawie materiału audiowizualnego: przekonywanie słuchaczy przy pomocy faktów i przykładów z 'życia wziętych'.
6. Czytanie ze zrozumieniem tekstu na temat nauczania umiejętności finansowych. Ćwiczenie ustnego i pisemnego opisu umiejętności zarządzania własnym budżetem oraz branie udziału w rozmowie na temat wydawania i oszczędzania pieniędzy.
7. Stosowanie odpowiednich struktur do pisania raportów z użyciem danych statystycznych i liczbowych. Analiza tekstu specjalistycznego związanego ze studiowaną dziedziną.

II.2. Koncepcje zarządzania

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 30h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Reengineering
2. Lean Management
3. Benchmarking
4. Outsourcing
5. CSR
6. Organizacja ucząca się
7. Time based management
8. Zarządzanie talentami
9. Organizacja sieciowa
10. Organizacja wirtualna

II.3. Zarządzanie strategiczne

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Strategie-określenie pojęcia, struktura i cechy strategii, determinanty a swoboda wyboru strategii, Rodzaje strategii: menedżerskie, właścicielskie.
2. Rynkowe uwarunkowania strategii a zarządzanie strategiczne, Planowanie strategiczne.
3. Strategie funkcjonalne: produkcyjne, personalne, finansowe, marketingowe, Zastosowanie strategii. Controlling strategiczny.
4. Rozwój koncepcji zarządzania a zarządzanie strategiczne.
5. Analiza otoczenia przedsiębiorstwa metody analizy otoczenia dalszego i otoczenia konkurencyjnego.
6. Analiza potencjału strategicznego i pozycji strategicznej przedsiębiorstwa.
7. Implementacja strategii: narzędzia i koncepcje.

II.4. Zarządzanie procesami

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 24 h

Treści programowe:

1. Orientacja funkcjonalna i procesowa w zarządzaniu organizacją
2. Podejście procesowe w wybranych koncepcjach zarządzania
3. Klasyfikacja procesów
4. Standaryzacja procesów
5. Projektowanie procesów w organizacji
6. Mapowanie procesów
7. Pomiar procesów
8. Poziomy dojrzałości procesowej

9. Doskonalenie procesów
10. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji procesowej

II.5. Gry biznesowe

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Istota i znaczenie gier biznesowych w procesach zarządczych.
2. Teoria i praktyka gier biznesowych - funkcje gier.
3. Zastosowanie gier w identyfikacji i rozwiązywaniu problemów w zarządzaniu biznesem.
4. *Advergaming* i grywalizacja jako sposób wykorzystania mechanizmu gier w marketingu i zarządzaniu.
5. Zarządzanie zespołem w biznesie poprzez implementację gier.
6. Trening komunikacji werbalnej i niewerbalnej - modele komunikacji w procesach zarządczych.
7. Analiza SWOT dla rynku gier biznesowych. Ujęcie menedżerskie.

II.6. Marketing międzynarodowy

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 30h, ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Wprowadzenie w problematykę marketingu międzynarodowego, Międzynarodowe badania marketingowe.
2. Formy i etapy internacjonalizacji, Strategie międzynarodowego marketingu mix-strategia produktu.
3. Strategie międzynarodowego marketingu mix-strategia ceny, Strategie międzynarodowego marketingu mix-strategia dystrybucji.
4. Strategie międzynarodowego marketingu mix-strategia promocji globalnej, Komunikacja na rynku międzynarodowym.
5. Selekcja rynków zagranicznych, Projekt procesu badawczego.
6. Strategia produktu na rynku międzynarodowym, Strategia ceny na rynku międzynarodowym.
7. Strategia dystrybucji na rynku międzynarodowym, Strategia promocji na rynku międzynarodowym.

II.7. Logistyka

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 30h, ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Logistyka - geneza, definicje i pojęcie.
2. Procesy logistyczne w przedsiębiorstwie.
3. Podsystem logistyki funkcjonalny - gospodarka magazynowa i zarządzanie zapasami.
4. Logistyka zaopatrzenia i instrumenty polityki zaopatrzenia.
5. Zarządzanie procesami logistycznymi w procesie produkcji.
6. Logistyka procesów dystrybucji.
7. Podstawowe tendencje rozwojowe logistyki.
8. Decyzje logistyczne w procesie zarządzania przedsiębiorstwem.
9. Zarządzanie kompleksową obsługą logistyczną.

II.8. Negocjacje

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 16h

Treści programowe:

1. Negocjacje jako proces - podstawowe pojęcia, istota i warunki skutecznych negocjacji. Źródła siły w negocjacjach.
2. Strategia kooperacji. Przetarg pozycyjny. Taktiki negocjacyjne. Style negocjacyjne: twardy, miękki, harwardzki.
3. Komunikacja werbalna i niewerbalna w negocjacjach. Model komunikacji. Kanały komunikacji. Narzędzia komunikacji. Zasady i techniki komunikacji grupowej, wady i zalety.
4. Negocjacje jako proces. Fazy procesu negocjacyjnego. Etapy: wstępny, negocjacje właściwe, renegecje. BATNA. Impas. Metody przełamania impasu: mediacje, arbitraż. Elementy kontraktu końcowego.
5. Konflikt w negocjacjach. Typy konfliktów. Sposoby reagowania ludzi w sytuacjach konfliktowych. Działania integrujące.
6. Negocjacje międzynarodowe. Pojęcie kultury i podstawowe czynniki kulturotwórcze. Podstawowe kręgi kulturowe. Kryteria podziału negocjatorów ze względu na różnicowanie kulturowe.
7. Warsztaty negocjacyjne

II.9. Ergonomia

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Wprowadzenie do ergonomii.
2. Zmęczenie: przyczyny, klasyfikacja, zalecenia. Zasady wprowadzania przerw w pracy. Czynniki fizjologiczne, psychiczne i społeczne – podstawowe.
3. Rytm biologiczny i praca zmianowa, grupa i wpływ społeczny, stres psychospołeczny.
4. Monotypowość ruchów roboczych. Zmęczenie fizyczne i psychiczne pracą. Antropometria. Kształtowanie sylwetki człowieka.
5. Kształtowanie obszarów pracy.
6. Rozmieszczenie elementów informacyjnych i sterujących. Wymagania stawiane środowisku pracy.
7. Kryteria biologiczne, normatywy higieniczne. Projektowanie stanowisk pracy. Istota BHP. Ryzyko zawodowe wypadku przy pracy i choroby zawodowej, ryzyko obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego.

II.10. Psychologia w zarządzaniu**Liczba punktów ECTS:** 1**Studia stacjonarne:** wykład 30h**Studia niestacjonarne:** wykład 16h**Treści programowe:**

1. Psychologia w zarządzaniu podstawowe zagadnienia.
2. Wizja człowieka w organizacji.
3. Metody badawcze wykorzystywane w psychologii w zarządzaniu.
4. Psychologiczne koncepcje człowieka. Ewolucja psychologicznych koncepcji człowieka.
5. Psychologiczne mechanizmy uczestnictwa w organizacji. Zarządzanie konfliktem.
6. Kontrakt psychologiczny.
7. Praca w zespołach pracowniczych. Przywództwo w organizacji.
8. Praca w zespołach pracowniczych Współczesne zastosowanie zespołów zadaniowych.

II.11. Etyka w zarządzaniu**Liczba punktów ECTS:** 2**Studia stacjonarne:** wykład 30h, konwersatoria 15h**Studia niestacjonarne:** wykład 16h**Treści programowe:**

1. Etyka w filozofii. Wartości, ideały i sankcje moralne.
2. Etyka a moralność i prawo, Wybrane systemy etyczne (europejskie i pozaeuropejskie).
3. Chrześcijaństwo i inne religie a etyka, Kultura etyczna i etyka w wybranych krajach.
4. Etyka jako element kultury organizacyjnej, Etyka w zarządzaniu.
5. Konflikty wartości w procesie zarządzania, Etyka pracy.
6. Etyczne otoczenie rynku kapitałowego, Etyczne aspekty konkurencji.
7. Etyka w marketingu, Etyczne aspekty procesów globalizacyjnych.
8. Zawodowe kodeksy etyczne.

III.12. Makroekonomia**Liczba punktów ECTS:** 4**Studia stacjonarne:** wykład 15h, ćwiczenia 30h**Studia niestacjonarne:** wykład 16h, ćwiczenia 16h**Treści programowe:**

1. Popyt globalny i model równowagi makroekonomicznej. Polityka makroekonomiczna państwa.
2. Podaż globalny i pełne modele równowagi makroekonomicznej. Polityka makroekonomiczna państwa.
3. Polityka budżetowa i monetarna w pełnych modelach równowagi makroekonomicznej.
4. Główne problemy makroekonomiczne.
5. Teorie cyklu koniunkturalnego.
6. Teorie wzrostu gospodarczego.

III.13. Ekonomia menedżerska**Liczba punktów ECTS:** 3**Studia stacjonarne:** wykład 15h, ćwiczenia 15h**Studia niestacjonarne:** wykład 8h, ćwiczenia 16h**Treści programowe:**

1. Funkcje i znaczenie ekonomii menadżerskiej w procesie decyzyjnym w przedsiębiorstwie.
2. Przedsiębiorstwo jako przedmiot ekonomii menadżerskiej. Współczesne kierunki rozwoju przedsiębiorstw. Klasyczne i alternatywne modele przedsiębiorstwa.
3. Optymalizacja decyzji menedżerskich.
4. Podstawowe relacje ekonomiczne w produkcji.
5. Proces kształtowania cen. Analiza popytu i optymalna polityka cenowa.
6. Konkurencja na różnych rynkach. Strategie konkurencji. Pomiar konkurencyjności rynku. Współczynnik koncentracji (CR). Alternatywne miary struktury rynku.
7. Przedsiębiorstwo na rynku monopolistycznym.
8. Decyzje cenowe w warunkach konkurencji niedoskonałej.

9. Podejmowanie decyzji w warunkach niepewności. Istota i pomiar ryzyka w działalności gospodarczej. Metody minimalizacji ryzyka gospodarczego.

III.14. Polityka społeczno - gospodarcza

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Polityka społeczno-gospodarcza - definicje, dziedziny, cele, uwarunkowania.
2. Historia polityki społecznej - style instrumenty.
3. Klasyfikacja uwarunkowań polityki społecznej.
4. Sektory, podmioty, poziomy i organizacja polityki społecznej.
5. Polityka ludnościowa, rodzinna, polityka społeczna wobec starości.
6. Kapitał ludzki i społeczny - definicje, znaczenie w procesie rozwoju społeczno-gospodarczego.
7. Polityka migracyjna - konsekwencje - efekty.
8. Systemy ekonomiczne, funkcje, dziedziny i uwarunkowania polityki gospodarczej.
9. Lokalny rozwój gospodarczy - istota i znaczenie społeczno-gospodarcze.

III.15. Prawo gospodarcze

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 30h ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 16h ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Istota i źródła prawa gospodarczego.
2. Czynności prawne i przesłanki ich ważności.
3. Zasady podejmowania działalności gospodarczej.
4. Podmioty prawa gospodarczego i ich status prawny.
5. Spółki.
6. Upadłość i postępowanie restrukturyzacyjne przedsiębiorców.
7. Postępowanie sądowe, sądownictwo polubowne i mediacja w sprawach gospodarczych.
8. Umowy w obrocie gospodarczym.

III.16. Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 16h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Charakterystyka prawa pracy, źródła prawa, zakres podmiotowy i przedmiotowy.
2. Zasady prawa pracy i funkcje prawa pracy.
3. Stosunek pracy i podstawy jego nawiązania.
4. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy.
5. Obowiązki pracodawcy i pracownika.
6. Czas pracy, urlopy pracownicze wynagrodzenie za pracę
7. Źródła prawa i zasady ubezpieczeń społecznych.
8. Zakres podmiotowy ubezpieczenia społecznego.
9. Ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe,
10. Warunki nabycia prawa do świadczeń (utrata prawa do świadczeń); rodzaje świadczeń.

III.17. Metodologia badań naukowych

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Etapy prowadzenia badań naukowych.
2. Projektowanie badania – określanie celu, zakresu, przedmiotu i podmiotu badań.
3. Istota i formułowanie hipotez badawczych.
4. Materiały empiryczne na potrzeby opracowania naukowego.
5. Istota i klasyfikacja metod naukowych.
6. Metody statystyczne w badaniach naukowych.
7. Studium przypadku jako metoda badawcza.
8. Interpretacja oraz metody prezentacji wyników badań.
9. Typy prac naukowych i struktura artykułu naukowego.
10. Sporządzanie zadania polegającego na samodzielnym przygotowaniu i opracowaniu materiału źródłowego.

III.18. Ekonomika MSP

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Miejsce ekonomiki przedsiębiorstw wśród innych dyscyplin.
2. Pojęcie i istota ekonomiki przedsiębiorstw.
3. Przedsiębiorstwo – aspekt ekonomiczny i prawny.
4. Podstawy teoretyczne biznes planu.
5. Charakterystyka małych i średnich przedsiębiorstw (MSP).
6. Definiowanie MSP i jego konsekwencje dla polityki gospodarczej i polityki konkurencji.
7. System finansowo-księgowy w firmie – kluczowe decyzje.
8. Biznes Plan.
9. Finansowanie działalności MSP.
10. Pozyskiwanie dotacji z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
11. Innowacje w sektorze MSP.

III.19. Badanie koniunktury gospodarczej

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Istota analizy koniunktury gospodarczej. Procesy dynamiczne w gospodarce-składowe szeregiów czasowych.
2. Opis cyklu koniunkturalnego. Mierzenie faz cyklu koniunkturalnego.
3. Zastosowanie analizy harmonicznej do opisu wahań cyklicznych.
4. Metody wyrównywania wykładniczego. Prognozowanie. Typowe zdarzenia w przebiegu cykli. Mierniki podlegające analizie.
5. Teorie cyklu koniunkturalnego. Wahanía koniunkturalne w teorii ekonomicznej J. M. Keynesa. Teoria koniunktury wg M. Kaleckiego.
6. Znaczenie polityki państwa w stabilizacji cykli koniunkturalnych.
7. Handel zagraniczny a cykl koniunkturalny.
8. Znaczenie oczekiwań w teorii cykli koniunkturalnych.
9. Trend czasowy. Wyodrębnienie składowych szeregów czasowych – model addytywny i multiplikatywny. Analiza wahań sezonowych. Modelowanie zależności składowych szeregów czasowych.

IV.20. Statystyka

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Statystyka jako nauka. Przedmiot, metody i organizacja badań statystycznych.
2. Podstawy statystyki matematycznej. Zmienne losowe i ich rozkłady teoretyczne.
3. Estymacja punktowa i przedziałowa parametrów rozkładu jednej zmiennej.
4. Zagadnienie minimalnej liczebności próby.
5. Parametryczne testy istotności.
6. Nieparametryczne testy istotności.

IV.21. Zarządzanie ryzykiem

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Ogólna kategoria ryzyka oraz ryzyko ekonomiczne. Ryzyko w działalności gospodarczej. Generalne zasady oraz systemy zarządzania ryzykiem.
2. Metody pomiaru ryzyka.
3. Zarządzanie ryzykiem portfela inwestycyjnego.
4. Ryzyko finansowe na przykładzie inwestowania w obligacje.
5. Instrumenty pochodne w zarządzaniu ryzykiem finansowym

V.22. Rachunkowość zarządcza / Managerial accounting

Liczba punktów ECTS: 4

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h, ćwiczenia 16h

Treści programowe:

1. Miejsce rachunkowości zarządczej w systemie rachunkowości
2. Pomiar i wycena kosztów prowadzonej działalności
3. Analiza progu rentowności i wskaźników finansowych
4. Nowoczesne rachunki kosztów
5. Budżetowanie przychodów, kosztów i wyników
6. Rachunek kosztów działań

7. Krótkookresowe rachunki decyzyjne
8. Narzędzia strategicznej rachunkowości zarządczej
9. Decyzje cenowe w przedsiębiorstwie

Treści programowe:

1. The accountant's role in the organization
2. An introduction to cost terms and purposes and procedures
3. Cost-Volume-Profit relationships
4. Job costing
5. Master budget and Cost budget
6. Activity-Based Costing and Activity-Based Management
7. Process Costing
8. Responsibility accounting
9. Pricing decisions and cost management

V.23. Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Cele zarządzania finansami przedsiębiorstwa.
2. Rachunek zmiennej wartości pieniądza w czasie jako podstawa podejmowania decyzji finansowych oraz decyzji inwestycyjnych.
3. Zarządzanie majątkiem oraz źródłami finansowania przedsiębiorstwa. Ocena struktury kapitałowo-majątkowej.
4. Analiza prognozy rentowności i jej zastosowanie w zarządzaniu finansami przedsiębiorstwa.
5. Ocena struktury i kosztu kapitału jako element zarządzania finansami przedsiębiorstwa.
6. Zastosowanie wybranych metod w wycenie i zarządzaniu wartością przedsiębiorstwa

V.24. Ocena projektów gospodarczych

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, ćwiczenia 30h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Miejsce i rola projektów
2. Istota i rodzaje projektów
3. Charakterystyka źródeł finansowania
4. Charakterystyka procedury oceny projektów
5. Podstawowe rodzaje metod i narzędzi oceny przedsięwzięć gospodarczych
6. Identyfikacja ryzyka w projektach gospodarczych
7. Ocena opłacalności realizacji inwestycji
8. Analiza wykonalności projektów

VI.1.1. Planowanie i dobór kadr

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Czynniki kształtujące liczbę pracowników i strukturę zatrudnienia
2. Analiza pracy i planowanie zatrudnienia
3. Rekrutacja
4. Selekcja
5. Proces adaptacji zawodowej
6. Formy zatrudnienia
7. Alokacja pracowników wewnątrz organizacji
8. Tworzenie marki pracodawcy

VI.1.2. Gospodarowanie kapitałem ludzkim

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Ewolucja funkcji personalnej
2. Transformacja zasobów ludzkich w kapitał ludzki
3. Kapitał intelektualny
4. Czynniki rozwoju kapitału ludzkiego
5. Zarządzanie kapitałem ludzkim
6. Metody pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego
7. Zarządzanie talentami

8. Równowaga między pracą a życiem osobistym
9. Prywatne i publiczne inwestycje w kapitału ludzki
10. Mobilność kapitału ludzkiego

VI.1.3. Motywowanie w zarządzaniu

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h,

Studia niestacjonarne: wykład 16h,

Treści programowe:

1. Motywowanie jako funkcja zarządzania
2. Motywacja a motywowanie
3. Teorie motywacji
4. Motywatory pozytywne i negatywne
5. Motywatory materialne i niematerialne
6. System motywowania pracowników

VI.1.4. Komunikacja w organizacji

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Komunikacja- podstawowe pojęcia
2. Komunikacja werbalna i niewerbalna. Umiejętność słuchania
3. Problemy podejmowania decyzji
4. Komunikacja i motywacja
5. Wystąpienia informacyjne i perswazyjne
6. Przygotowanie wystąpienia publicznego
8. Trening doskonalenia umiejętności komunikacyjnych

VI.1.5. Kreowanie wizerunku menadżera

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Pojęcie wizerunku i jego rodzaje
2. Znaczenie wizerunku w biznesie
3. Czynniki kształtowania wizerunku
4. Składniki wizerunku
5. Komunikacja interpersonalna a wizerunek
6. Osobowość a wizerunek
7. Subkody komunikacji niewerbalnej
8. Aparycja
9. *Dress code* w biznesie

VI.2.1. Marketing usług

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Znaczenie usług w gospodarce
2. Ewolucja marketingu usług
3. Interesariusze rynku usług. Marketing partnerski
4. Definiowanie i klasyfikowanie usług
5. Znaczenie informacji. Badania marketingowe na rynku usług
6. Uwarunkowania jakości w usługach
7. Proces zakupu usługi
8. Zachowania konsumenta usług
9. Marketing mix dla usług
10. Specyfika wybranych branż usługowych

VI.2.2. Wizerunek marki usługowej

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h ćwiczenia 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h ćwiczenia 8h

Treści programowe:

1. Marka i jej składowe
2. Wizerunek marki w strategii firmy

3. Rodzaje wizerunku
4. Funkcje wizerunku i jego cechy
5. Czynniki kształtowania wizerunku
6. Identyfikacja wizualna firmy
7. Branding organizacji usługowej

VI.2.3. Personel w organizacji usługowej

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Znaczenie personelu w organizacjach usługowych
2. Istota kapitału ludzkiego
3. Dobór pracowników w organizacjach usługowych
4. Formy zatrudnienia
5. Szkolenie pracowników organizacji usługowych
6. Motywowanie
7. Ocena pracy
8. Wynagradzanie
9. Zarządzanie kompetencjami

VI.2.4. Foresight w organizacji usługowej

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Znaczenie futurologii w naukach o zarządzaniu i jakości
2. Foresight – podejście procesowe
3. Typologia foresightu w organizacjach usługowych
4. Narzędzia badawcze foresightu
5. Metodyka procesu badawczego foresightu
6. Wiedza – efekt działań foresightu
7. Transfer wiedzy w prorozwojowe działania organizacji

VI.2.5. Rachunkowość przedsiębiorstw usługowych

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Specyfika rachunkowości przedsiębiorstw usługowych.
2. Zasady rachunkowości, jej funkcje i przepisy prawa, którym podlega.
3. Klasyfikacja majątku i źródeł jego pochodzenia (aktywa i pasywa).
4. Operacje gospodarcze, ich rodzaje i ewidencja w księgach rachunkowych. Budowa zakładowego planu kont.
5. Zasady obiegu dokumentów księgowych w przedsiębiorstwie. Klasyfikacja dokumentów księgowych.
6. Ewidencja operacji bilansowych i wynikowych na kontach księgowych i poprawianie błędów księgowych.
7. Inwentaryzacja jako narzędzie kontroli zasobów majątkowych.
8. Wykonanie wyniku finansowego (wariant porównawczy i kalkulacyjny).
9. Sprawozdawczość finansowa.

VI.3.1. Interesariusze MSP

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Organizacja w ujęciu systemowym i jej subsystemy
2. Grupy interesu ich rola i możliwości oddziaływania na MSP
3. Triada organizacyjna i wzajemnie oddziaływanie na siebie
4. Miejsce i rola interesariuszy w zarządzaniu strategicznym MSP
5. Wymagane kompetencje zarządzającego w zakresie identyfikacji i oceny wpływ interesariuszy na skuteczność funkcjonowania MSP
6. Instrumentarium stosowane w procedurze oceny wpływu interesariuszy na MSP
7. Projektowanie i doskonalenie struktur organizacyjnych pod kątem analizy i oceny wpływu interesariuszy na MSP
8. Koncepcja, budowa i funkcjonowanie klastrów
9. Wykorzystanie organizacji doradczych, konsultingowych do oceny wpływu interesariuszy na funkcjonowanie MSP

VI.3.2. Gospodarka finansowa i ewidencja podatkowa

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h,

Studia niestacjonarne: wykład 16h,

Treści programowe:

1. Źródła finansowania działalności gospodarczej własne i obce i możliwości ich pozyskania.
2. Ustalanie kosztów pozyskania kapitału obcego.
3. Koszt zużycia wykorzystywanego w działalności majątku trwałego (amortyzacja).
4. Rozliczenia gotówkowe i bezgotówkowe z dostawcami i odbiorcami.
5. Rozliczenia z pracownikami z tytułu wynagrodzeń.
6. System podatkowy w Polsce.
7. Rodzaje ewidencji podatkowych dla małych i średnich przedsiębiorstw.
8. Zasady rozliczeń z podatku dochodowego (zasady ogólne i podatek liniowy).
9. Podatek VAT w małych i średnich przedsiębiorstwach.

VI.3.3. Kompleksowe zarządzanie jakością

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Miejsce i rola jakości w strategii zarządzania
2. Procesowe i systemowe kształtowanie jakości
3. Obszary zarządzania jakością
4. Znaczenie normalizacji i standaryzacji
5. Międzynarodowe standardy zarządzania jakością
6. Znormalizowane standardy zarządzania wg norm rodziny ISO
7. Nieznormalizowane koncepcje i metody zarządzania jakością
8. Doskonalenie jakości

VI.3.4. Konkurencyjność przedsiębiorstw

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Miejsce i rola przedsiębiorstwa we współczesnej gospodarce
2. Identyfikacja potencjału przedsiębiorstw
3. Metody analizy możliwości rynkowych
4. Analiza metod badania konkurencyjności przedsiębiorstw
5. Identyfikacja obszarów, kierunków działań kształtowania konkurencyjności.
6. Źródła przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa
7. Kształtowanie kierunków działań rozwoju organizacji w ramach strategii przedsiębiorstwa

VI.3.5. Kreowanie wizerunku MSP

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Znaczenie komunikacji z rynkiem w MSP
2. Wizerunek a strategia firmy
3. Rodzaje wizerunku
4. Funkcje wizerunku i jego cechy
5. Czynniki kształtowania wizerunku
6. Marka
7. Identyfikacja wizualna firmy

VI.4.1. Turystyka biznesowa i konferencyjna

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Pojęcie i zakres turystyki biznesowej
2. Cechy turystyki biznesowej
3. Formy turystyki biznesowej
4. Turystyka konferencyjno-kongresowa
5. Turystyka motywacyjna i korporacyjna
6. Przemysł wystawienniczy
7. Zestawienie form turystyki biznesowej
8. Rynek turystyki biznesowej
9. Istota i struktura produktu turystycznego

10. Struktura produktu turystyki biznesowej
11. Promocja produktu turystyki biznesowej
12. Determinanty kreacji i rozwoju produktu turystyki biznesowej
13. Uwarunkowania kreacji i rozwoju produktu turystyki biznesowej

VI.4.2. Turystyka eventowa

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Pojęcie i zakres turystyki eventowej
2. Event jako produkt turystyczny
3. Charakterystyka wybranych form turystyki eventowej
4. Przemysł spotkań w Polsce i na świecie
5. Regionalne efekty turystyki eventowej

VI.4.3. Zarządzanie eventami

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Pojęcie i klasyfikacja imprez masowych
2. Podstawy prawne organizacji imprez masowych
3. Zarządzanie procesem organizacji i zabezpieczenia imprezy masowej
4. Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych
5. Zarządzanie tłumem
6. Polityka informacyjna na imprezach masowych

VI.4.4. Produkty markowe w turystyce

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Istota i cechy produktu turystycznego
2. Cykl życia produktu turystycznego
3. Istota i cechy markowych produktów turystycznych
4. Rola marki w kształtowaniu produktów turystycznych
5. Turystyczny łańcuch wartości produktów markowych
6. Kreowanie marki produktu turystycznego na obszarach przyrodniczo cennych
7. Koncepcje kształtowania produktów turystycznych i zarządzania nimi
8. Polskie doświadczenia w tworzeniu i wdrażaniu markowych produktów turystycznych
9. Tworzenie i wdrażanie wybranych markowych produktów turystycznych na obszarach przyrodniczo cennych
10. Ocena kreowania i wdrażania markowych produktów turystycznych na obszarach przyrodniczo cennych
11. Bariery i szanse wprowadzania na rynek markowych produktów turystycznych
12. Proces kształtowania i wdrażania markowych produktów turystycznych

VI.4.5. Event w strategii marki

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Istota i rola wydarzeń w zarządzaniu marketingowym
2. Rynek wydarzeń - ujęcie strukturalne
3. Zastosowanie wydarzeń sportowych w marketingu wewnętrznym
4. Zastosowanie wydarzeń biznesowych w marketingu zewnętrznym
5. Przyszłość marketingu wydarzeń w Polsce i na świecie

VI.5.1. Analiza finansowa jako podstawa decyzji inwestycyjnych i finansowych

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Analiza finansowa i jej rola w procesie zarządzania przedsiębiorstwem.
2. Źródła informacji wykorzystywane w analizie.
3. Wstępna analiza sprawozdań finansowych przedsiębiorstwa.
4. Wskaźnikowa ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa.
5. Wykorzystanie dźwigni w przedsiębiorstwie. Próg rentowności.

6. Ocena struktury i kosztu kapitału.
7. Metody wyceny przedsiębiorstw.
8. Metody oceny opłacalności projektów inwestycyjnych.

VI.5.2. Controlling finansowy

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h,

Treści programowe:

1. Wprowadzenie do controllingu finansowego.
2. Funkcje i zadania controllingu finansowego w firmie
3. Narzędzia controllingu finansowego.
4. Budżetowanie kapitałowe.
5. Centa odpowiedzialności w controllingu
6. Bilans pro forma- narzędzie controllingu finansowego.
7. Rachunek zysków i strat pro forma - narzędzie controllingu finansowego
8. Wskaźniki w controllingu finansowym.

VI.5.3. Strategie inwestycyjne przedsiębiorstw

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h,

Studia niestacjonarne: wykład 16h,

Treści programowe:

1. Inwestycje jako czynnik rozwoju i przetrwania przedsiębiorstwa.
2. Wybory i decyzje strategiczne przedsiębiorstwa.
3. Polityka i strategie inwestycyjne przedsiębiorstwa.
4. Rodzaje strategii inwestycyjnych przedsiębiorstw.
5. Optymalny budżet inwestycyjny.
6. Finansowanie działalności inwestycyjnej.
7. Wybrane metody stosowane w ocenie projektów inwestycyjnych.
8. Ryzyko w decyzjach inwestycyjnych.

VI.5.4. Strategie i instrumenty finansowe przedsiębiorstw

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Teorie i klasyfikacje struktury kapitału.
2. Wpływ struktury kapitału na wartość firmy.
3. Dźwignia operacyjna, finansowa i łączna w zarządzaniu finansami.
4. Koszt kapitału i jego kształtowanie.
5. Strategie finansowania aktywów obrotowych.
6. Ryzyko w decyzjach inwestycyjnych – analiza wrażliwości, symulacyjna, scenariuszy.
7. Źródła finansowania przedsiębiorstw.
8. Metody oceny decyzji finansowych w przedsiębiorstwie.
9. Znaczenie kapitałów obcych w finansowaniu przedsiębiorstwa. Kalkulacja korzyści i kosztów wykorzystania faktoringu, leasingu, kapitału z emisji papierów dłużnych.
10. Strategie finansowania przedsiębiorstwa w okresie spowolnienia gospodarczego.

VI.5.5. Bankowa obsługa inwestycji i gospodarki przedsiębiorstw

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Bank i jego oddziaływanie na działalność gospodarczą i rozwój przedsiębiorstw.
2. Rachunek bankowy i jego rola w obsłudze przedsiębiorstw.
3. Kompleksowe produkty bankowe oferowane w ramach rachunku bankowego.
4. Mechanizm dokonywania rozliczeń pieniężnych w obrocie krajowym i zagranicznym.
5. Ryzyko w transakcjach zagranicznych i metody jego ograniczania.
6. Zastosowanie bankowych instrumentów zabezpieczeń rozliczeń.
7. Finansowanie działalności bieżącej przedsiębiorstwa.
8. Zasady kredytowania przedsiębiorstw.
9. Ocena przedsięwzięcia inwestycyjnego dla celów kredytowych.
10. Pozostałe operacje pośredniczące (usługowe) banków.

VI.6.1. Marketing Management

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Operations Management in Different Settings, The Strategic Role of Marketing.
2. Marketing implications in business strategies. Analyzing the Marketing Environment
3. Consumer Markets and Buying Behavior, Psychological, personal and social influences on consumer decision making processes.
4. Organizational Markets and Buying Behavior, Segmentation, Targeting, and Positioning.
5. Identification of industry groups and potential competitors. Market research types and process
6. Developing Strategic Marketing Programs, Planning and discussing the project.
7. Presentation of the project. New Trends in Marketing Management.

VI.6.2. International Business Strategies

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h,

Studia niestacjonarne: wykład 16h,

Treści programowe:

1. Introduction-domestic vs foreign business activities, The essence of international business activities
2. The world- UE, NAFTA (economic regions)
3. Threats and opportunities in running international business activities
4. Strategic concepts in international business activities
5. The environment of international business activities, Segmentation of international markets
6. Entering foreign markets-entry strategies (introduction), Entering foreign markets-entry strategies (continuation)
7. Product policies, Price policies, Promotion policies, Distribution policies
8. Organization for international business practices

VI.6.3. Operations Management

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 30h,

Studia niestacjonarne: wykład 16h,

Treści programowe:

1. What is Operations Management and Why is it Important? Trends encouraging focus on operations
2. Operating System Models, Key Decisions in OM
3. Planning and Controlling the Use of Operating Assets and Resources, Strategic Approach to Operations Management
4. Processes and Systems in Operations Management, Supply Chain or Network Approach to Operations Management
5. Innovation, Technology and Knowledge Management, Quality Management in Operations
6. Operations Excellence, Managing Risk in Operations
7. Sustainability in Operations Management
8. Operations Management in Different Settings

VI.6.4. Project Management

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Projects in the management system of the organization
2. Project management life circle – design, develop, analyze, evaluate
3. Organization and process of project planning
4. Implementation of project – practical aspects
5. Closing and evaluating the project
6. Advanced methods and design tools for creating innovative projects

VI.6.5. Human Resources Management

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład 15h, konwersatoria 15h

Studia niestacjonarne: wykład 8h, konwersatoria 8h

Treści programowe:

1. Human Resources Management Jobs
2. Change Management. Same samples
3. Job Description
4. Motivation
5. Performance Management
6. Developing Employees and their careers
7. Recruitment and Staffing
8. Team Building
9. Training
10. Working Effectively with Labor

VII.25. Seminarium

Liczba punktów ECTS: 7

Studia stacjonarne: 60 h

Studia niestacjonarne: 32 h

Treści programowe:

1. Metodyka przygotowania pracy magisterskiej.
2. Formułowanie tematu pracy magisterskiej, weryfikacja celu pracy, hipotezy badawczej i wstępnej struktury pracy.
3. Prezentacja i ocena zebranych materiałów niezbędnych do konstrukcji empirycznej części pracy.
4. Przegląd wyników i dyskusja nad rezultatami przeprowadzanych analiz.
5. Przygotowanie i prezentacja wybranych wyników na obronę pracy magisterskiej.

VIII.1. Analiza rynków terminowych

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład: 30 h

Studia niestacjonarne: wykład: 16 h

Treści programowe:

1. Rynki terminowe we współczesnej gospodarce.
2. Regulacje rynków terminowych.
3. Analiza wolumenu, wycena kontraktów terminowych
4. Analiza bazy.
5. Analiza spreadów cenowych, współczynnik zabezpieczenia.
6. Analiza techniczna na rynkach terminowych.
7. Rynek terminowy na GPW w Warszawie.

VIII.2. Dynamika rynku pracy

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład: 30 h

Studia niestacjonarne: wykład: 16 h

Treści programowe:

1. Rynek pracy. Funkcjonowanie polskiego i unijnego rynku pracy w warunkach zmian koniunkturalnych. Teorie rynku pracy.
2. Współczesne cechy siły roboczej – Polska na tle innych krajów europejskich.
3. Elastyczność rynku pracy.
4. Zasób ludzki, kapitał ludzki.
5. Dyskryminacja na rynku pracy.
6. Osoby starsze na rynku pracy.
7. Młodzi na rynku pracy.
8. Migracje na rynku pracy.
9. Dopasowanie zasobów ludzkich do rynku pracy.

VIII.3. Ekonomiczne uwarunkowania rynku nieruchomości

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład: 30 h

Studia niestacjonarne: wykład: 16 h

Treści programowe:

1. Rynku nieruchomości.
2. Gospodarowanie nieruchomościami Skarbu Państwa i jednostek samorządu terytorialnego.
3. Funkcje rynku nieruchomości. Uczestnicy rynku nieruchomości. Koniunkturalny rozwój rynku nieruchomości.
4. Źródła i jakość danych w zakresie analiz rynku nieruchomości.
5. Model funkcjonowania rynku nieruchomości. Powiązania pomiędzy rynkiem gruntów, rynkiem deweloperskim, inwestorskim i rynkiem kredytowym.
6. Badanie i analiza rynku nieruchomości dla potrzeb wyceny.
7. Analiza statystyczna rynku i doradztwo na rynku nieruchomości.
8. Cele inwestowania na rynku nieruchomości. Nieruchomość jako lokata bezpośrednia i pośrednia. Ryzyko inwestowania na rynku nieruchomości.

VIII.4. Innowacyjność startupów

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Rola, miejsce startupów
2. Ekosystem startupów
3. Identyfikacja finansowania startupów
4. Regulacje prawne startupów
5. Kultura przedsiębiorczości

6. Tworzenie startupów
7. Wpływ startupów na gospodarkę

VIII.5. Logistics management (ang.)

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Introduction to logistics and distribution.
2. Integrated logistics and the supply chain.
3. Customer service and logistics.
4. Channel of distribution.
5. Logistics process.
6. Logistics management and organization.
7. Manufacturing and materials management.
8. Basic inventory planning and management.
9. Purchasing and supply.
10. Warehouse management and information.

VIII.6. Marketing polityczny

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Marketing polityczny a polityczne PR
2. Polityka
3. Partie polityczne
4. Wybory krajowe i europejskie
5. Marketing polityczny w środowisku wirtualnym
6. Marketing polityczny w kampanii wyborczej - studium przypadku
7. Marketing polityczny: kształtowanie indywidualnych i zbiorowych opinii, postaw i zachowań
8. Marketing polityczny – perspektywa psychologiczna

VIII.7. Marketing sensoryczny

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Marketing sensoryczny – istota i wykorzystanie
2. Ludzkie zmysły jako zasoby do wykorzystania w marketingu
3. Strategie sensoryczne a podejście do klienta
4. Marketing 4.0 a marketing sensoryczny
5. Marka jako doświadczenie zmysłowe
6. Zmysł węchu
7. Zmysł słuchu
8. Zmysł wzroku
9. Zmysł smaku
10. Zmysł dotyku
11. Praktyczne aspekty realizacji marketingu sensorycznego

VIII.8. Metody ilościowe w naukach społecznych

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Badania socjologiczne: podstawowe, stosowane, ewaluacyjne. Struktura procesu badawczego. Formułowanie problemu badawczego: pytania i hipotezy badawcze. Wersje hipotez.
2. Badania ilościowe na próbach reprezentacyjnych – podejścia badawcze i logika próbkowania.
3. Badania sondażowe – charakterystyka metody. Typy badań sondażowych. Problemy jakości danych w badaniach sondażowych.
4. Proces badania sondażowego – projektowanie i realizacja.
5. Wybór metody zbierania danych – zalety i wady – metody mieszane. Wyznaczanie i implementacja próby.
6. Konstruowanie narzędzi – kwestionariusz wywiadu. Formatowanie kwestionariusza - struktura pytań i odpowiedzi - grupowanie pytań w sekcje
7. Konstruowanie skal: dobór pytań skalujących i analiza wzorów odpowiedzi.
8. Badania eksplanacyjno-przyczynowe: eksperyment, quasi-eksperyment, eksperyment sondażowy.

9. Analiza danych z badań sondażowych: kryteria wyboru metody statystycznej analizy danych, prezentacja wyników-raporty z badań, dokumentacja badania, meta dane. Badania zjawisk w czasie i przestrzeni.

VIII.9. Obsługa bankowa przedsiębiorstw

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. System bankowy a działalność przedsiębiorstw. Rodzaje banków działających w Polsce.
2. Rynek usług bankowych dla przedsiębiorstw.
3. Rachunki bankowe.
4. Działalność depozytowa. Możliwości i formy oszczędzania przez podmioty gospodarcze. Lokaty pieniężne przedsiębiorstw.
5. Działalność kredytowa. Kredyt źródłem finansowania działalności przedsiębiorstwa. Rodzaje kredytów. Podstawowe etapy procesu kredytowania.
6. Rozliczenie pieniężne. Gospodarka kasowa wewnątrz przedsiębiorstwa. Rozliczenie gotówkowe.
7. Rozliczenie bezgotówkowe. Uwarunkowane formy rozliczeń banku zagranicznego.
8. Inne sposoby finansowania przedsiębiorstw. Leasing rodzajem kredytu rzeczowego. Factoring sposobem na utrzymanie płynności bieżącej przedsiębiorstwa. Leasing i factoring jako alternatywne w stosunku do kredytu formy finansowania przedsiębiorstw.
9. Marketing usług bankowych dla przedsiębiorstw.

VIII.10. Promocja usług turystycznych

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Podstawowe pojęcia związane z promocją usług turystycznych
2. Badania marketingowe
3. Specyfika usług turystycznych
4. Rodzaje usług turystycznych
5. Specyfika kompozycji marketingu mix na rynku usług turystycznych
6. Rodzaje promocji turystycznej
7. Charakterystyka i struktura produktu turystycznego
8. Promocja turystyczna jako część promocji gospodarczej
9. Główne instrumenty promocji
10. Zasady skutecznej promocji usług turystycznych
11. Ambient media – niestandardowe formy promocji

VIII.11. Public relations

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Marketing i PR
2. Instrumenty PR. Etapy projektowania strategii PR w organizacji
3. Media relations
4. Instrumenty PR: Targi, eventy
5. Internetowe PR
6. Instrumenty PR: Sponsoring, Lobbying
7. Kreowanie wizerunku turystycznego państwa, miasta gminy organizacji non profit
8. PR osobowy i polityczny

VIII.12. Rachunkowość małych firm

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Istota rachunkowości małych przedsiębiorstw w świetle ustawodawstwa
2. Zasady rachunkowości podatkowej i ewidencji podatkowej.
3. Opodatkowanie zryczałtowane dla małych przedsiębiorstw.
4. Karta podatkowa jako elementarny system ewidencji w małych przedsiębiorstwach.
5. Zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów.
6. Inwentaryzacja jako narzędzie weryfikacji zapisów księgowych w przedsiębiorstwie dla celów podatkowych
7. Podatek VAT i rejestry VAT.
8. Obowiązki sprawozdawcze małego przedsiębiorstwa.
9. Obowiązki rozliczeniowe z tytułu zatrudniania pracowników.

10. Podatek dochodowy w rozliczeniu rocznym.

VIII.13. Rynek energii

Liczba punktów ECTS: 3

Studia stacjonarne: wykład: 30 h

Studia niestacjonarne: wykład: 16 h

Treści programowe:

1. Rynki energii a gospodarka.
2. Struktura branży energetycznej.
3. Rynki surowców energetycznych.
4. Mechanizmy kształtowania cen energii.
5. Instrumenty handlu energią.
6. Międzynarodowy rynek energii.
7. Integracja rynków energii.
8. Przesłanki i instrumenty regulacji rynku energii.
9. Rynek energii w Polsce i krajach UE.

VIII.14. Rynek pracy i aktywizacja zawodowa

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Teoretyczne podstawy rynku pracy: zasoby na rynku pracy, strumienie przepływu na rynku pracy, równowaga na rynku, cykl koniunkturalny a rynek pracy.
2. Instytucje regulujące rynek pracy. Interakcje między poszczególnymi instytucjami.
3. Aktywna polityka rynku pracy.
4. Monitorowanie rynku pracy.
5. Swoboda przepływu osób oraz możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej.
6. Programy rynku pracy: Europejska Strategii Zatrudnienia, Wspieranie mobilności zawodowej w UE, Krajowe Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia.
7. Absolwent na europejskim rynku pracy.

VIII.15. Sustainable economic development (ang.)

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Sustainable development genesis
2. Sustainable development definitions
3. Sustainable development goals
4. Three pillars of sustainable development
5. Environmental pillar of sustainable development
6. Economic pillar of sustainable development
7. Social pillar of sustainable development
8. Strategies for sustainable economic development

VIII.16. Windykacja należności w obrocie gospodarczym

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Pojęcie windykacji i jej rodzaje
2. Podmioty profesjonalnie wspomagające przedsiębiorstwa w windykacji należności
3. Czynności poprzedzające skierowanie sprawy na drogę postępowania sądowego
4. Mediacja i polubowne załatwianie sporów
5. Orzeczenia sądowe, środki odwoławcze
6. Egzekucja roszczeń
7. Postępowanie zabezpieczające
8. Skarga pauliańska i przestępstwa na szkodę wierzycieli
9. Elementy postępowania upadłościowego i restrukturyzacyjnego

VIII.17. Zarządzanie płynnością finansową

Liczba punktów ECTS: 2

Studia stacjonarne: wykład 30h

Studia niestacjonarne: wykład 16h

Treści programowe:

1. Znaczenie płynności finansowej w systemie zarządzania przedsiębiorstwem.
2. Sprawozdanie finansowe jako podstawa oceny płynności finansowej.
3. Miary oceny poziomu płynności finansowej.
4. Płynność finansowa a strategię zarządzania kapitałem obrotowym netto.
5. Narzędzia zarządzania płynnością finansową.
6. Kredytowanie odbiorców - strategię polityki kredytowej, metody analizy ryzyka kredytowego, zarządzanie należnościami.

VIII.18 Zarządzanie potencjałem kreatywnym**Liczba punktów ECTS: 2****Studia stacjonarne:** wykład 30h**Studia niestacjonarne:** wykład 16h**Treści programowe:**

1. Pojęcie - kreatywność
2. Kapitał ludzki – znaczenie
3. Cechy organizacji kreatywnej
4. Czynniki rozwoju kapitału ludzkiego
5. Zarządzanie kreatywnymi pracownikami
6. Zarządzanie talentami
7. Kreatywność a zarządzanie wiedzą
8. Praktyczne aspekty zarządzania potencjałem kreatywnym

VIII.19. Zarządzanie sytuacją kryzysową**Liczba punktów ECTS: 2****Studia stacjonarne:** wykład 30h**Studia niestacjonarne:** wykład 16h**Treści programowe**

1. Symptomy sytuacji kryzysowej w organizacji
2. Przyczyny powstawania kryzysów
3. Rodzaje kryzysów
4. Procesowa interpretacja kryzysu
5. Problemy decyzyjne w sytuacji kryzysowej
6. Zachowanie menedżera-przeciwdziałanie kryzysowi
7. Rozwiązywanie sytuacji kryzysowej
8. Wykorzystanie kryzysu na rzecz innowacji

VIII.20. Zróżnicowanie rynków pracy w Unii Europejskiej**Liczba punktów ECTS: 3****Studia stacjonarne:** wykład: 30 h**Studia niestacjonarne:** wykład: 16 h**Treści programowe:**

1. Podstawy funkcjonowania rynku pracy w Polsce i UE.
2. Polityka zatrudnienia w Polsce i Unii Europejskiej.
3. System instytucji rynku pracy w Polsce Unii Europejskiej.
4. Analiza zjawiska bezrobocia w Polsce i pozostałych krajach Unii Europejskiej.
5. Zróżnicowanie regionalne rynku pracy w Polsce oraz UE.
6. Przejście z systemu edukacji na rynek pracy oraz mobilność zasobów pracy w świetle wybranych teorii rynku pracy.
7. Wpływ przemian cywilizacyjnych na perspektywy rynku pracy w gospodarce światowej. Elastyczne formy zatrudnienia. Idea flexicurity.

5. Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk

Na kierunku Zarządzanie stopień II praktyki zawodowe są nieobowiązkowe. Niemniej każdy chętny student ma możliwość odbycia praktyki zawodowej w podmiotach gospodarczych w celu skonfrontowania dotychczas zdobytych wiadomości z realiami istniejącymi w podmiotach gospodarczych.

Podstawą organizacji i realizacji praktyk studentów WNE jest zarządzanie Rektora Politechniki Koszalińskiej obowiązujące w danym roku akademickim. Miejsca odbywania praktyk ustalane są na podstawie **umów i porozumień** zawieranych przez Uczelnię z podmiotami gospodarczymi.

- **Umowy** zawierane są pomiędzy Uczelnią a podmiotem gospodarczym i ustanawiają długookresową (stałą) współpracę pomiędzy stronami. W imieniu Uczelni podpisuje je Pełnomocnik Rektora Politechniki Koszalińskiej ds. praktyk studenckich. Informacje o zawartych umowach przekazywane są do wydziału oraz Biura Karier Uczelni przez Pełnomocnika Rektora. Studenci kierowani są do miejsc realizacji praktyki na podstawie skierowania sporządzonego i podpisanego przez kierownika praktyk.
- **Porozumienia** zawierane są w przypadku krótkotrwałych (jedorazowych) uzgodnień pomiędzy WNE i podmiotem gospodarczym. Na podstawie delegowanych przez Rektora uprawnień, Pełnomocnik Rektora może udzielić kierownikom praktyk na poszczególnych kierunkach studiów upoważnienia substytucyjnego do zawierania i podpisywania tych porozumień. Integralną częścią porozumienia jest skierowanie studenta na praktykę zawodową.

Studenci mają możliwość wskazywania (proponowania) miejsca odbywania praktyki. Wymaga to jednak akceptacji przez kierownika praktyk i wskazany podmiot gospodarczy. Po ustaleniu miejsca praktyki studenci przedkładają kierownikowi praktyk **Harmonogram przebiegu praktyki zawodowej** zaakceptowany przez przedstawiciela podmiotu przyjmującego na praktykę. W harmonogramie ujęte są zadania studenta podczas praktyk umożliwiające osiągnięcie celów ujętych w **Celach praktyk – Zarządzanie**, publikowanych na stronie WNE. Na tej podstawie otrzymują **Skierowanie** do właściwego podmiotu gospodarczego. W dokumencie tym kierownik praktyk określa obowiązki praktykanta.

Po zakończeniu praktyki studenci przedkładają kierownikowi praktyk podpisane przez upoważnionego przedstawiciela podmiotu gospodarczego: porozumienie, skierowanie, harmonogram i sprawozdanie z praktyki oraz wypełnioną przez przedstawiciela podmiotu gospodarczego **Kartę oceny** studenta. **Karta oceny** zawiera wykaz efektów uczenia się założonych dla praktyki zawodowej i zawartych w programie studiów oraz ocenę ich osiągnięcia przez studenta, dokonaną przez przedstawiciela pracodawcy. Jeżeli student został oceniony pozytywnie, kierownik praktyk zalicza praktykę dokonując wpisów do indeksu i karty okresowych osiągnięć studenta. Informacja o zrealizowanej praktyce umieszczana jest w suplemencie do dyplomu.

6. Zasady procesu dyplomowania

Zasady prowadzenia procesu dyplomowania, w tym przeprowadzenia egzaminu dyplomowego reguluje Wewnętrzny Regulamin Prowadzenia Prac Dyplomowych i Dyplomowania Wydziału Nauk Ekonomicznych Politechniki Koszalińskiej przyjęty właściwą Uchwałą WNE.

Uprawnione do kierowania pracami dyplomowymi są osoby, które mają otwarte seminarium dyplomowe na właściwym dla studenta kierunku, roku oraz specjalności. Jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach opiekunem pracy dyplomowej może być osoba nierealizująca seminarium pod warunkiem uzyskania zgody opiekuna specjalności oraz prodziekana ds. Kształcenia oraz ustaleniu warunków zaliczania przez studenta seminarium dyplomowego. Rada WNE corocznie zatwierdza wykaz osób uprawnionych do prowadzenia prac dyplomowych na poszczególnych kierunkach, specjalnościach i poziomach studiów.

Absolwent jest przygotowany do pracy zawodowej na stanowiskach samodzielnych i menedżerskich średniego szczebla w krajowych i zagranicznych przedsiębiorstwach, instytucjach, organizacjach non-profit, a także na tworzenie własnej firmy. Absolwent posiada kwalifikacje do pełnienia różnych funkcji w przedsiębiorstwach produkcyjnych, handlowych i usługowych. Wiedza, umiejętności i kompetencje zdobyte w trakcie studiów umożliwiają również podjęcie pracy w jednostkach administracji samorządowej.

Praca magisterska może mieć charakter:

- badawczy – wykrywając nowe zależności, nowe aspekty zjawisk i procesów społeczno-ekonomicznych, tworzenie nowych struktur, klasyfikacji, typologii;
- systematyzujący – w zakresie przedstawiania poglądów z dziedziny nauk ekonomicznych, zarządzania lub działania podmiotów gospodarczych oraz stosowanych metod w badaniach empirycznych,
- projektu – odnośnie proponowania nowych rozwiązań (usprawnień) praktycznych.

Student ma obowiązek podjąć temat pracy dyplomowej, właściwy dla kierunku studiów i specjalności zawodowej, nie później niż dwa semestry przed terminem planowego ukończenia studiów (koniec I semestru seminarium). Temat pracy podlega akceptacji w systemie „DYPLOM” oraz potwierdzony jest na karcie dyplomanta podpisem studenta i promotora. Tematy prac dyplomowych zgłaszają kierownicy zakładów, następnie zatwierdzane są przez Radę Wydziału. Student po podjęciu tematu pracy magisterskiej, ma obowiązek przedstawić w przedostatnim semestrze studiów zaakceptowaną przez promotora koncepcję pracy zawierającą: cel pracy, problemy badawcze, hipotezy, obszar i zakres badania, opis metod badawczych z uzasadnieniem ich wykorzystania oraz strukturę pracy. Koncepcje te są przedmiotem oceny zespołu roboczego ds. kontroli jakości prac magisterskich. Kontrolę procesu dyplomowania w ramach specjalności sprawuje kierownik tej specjalności. Recenzenci zostają powołani przez kierowników poszczególnych specjalności.

Wszystkie prace podlegają procedurze antyplagiatowej. Tryb i zasady oraz sposób korzystania przez uczelnię lub jej jednostki z systemu Plagiat.pl określa regulamin. Procedura antyplagiatowa ma zastosowanie w stosunku do wszystkich prac licencjackich i magisterskich powstających w uczelni, a jej rezultat stanowi o dopuszczeniu pracy do egzaminu dyplomowego. Tekst pracy w postaci wydruku komputerowego oraz w postaci pliku elektronicznego muszą być identyczne. Kontroli zgodności zawartości pliku z wydrukiem dokonuje pracownik dziekanatu, odbierający pracę od studenta. W przypadku stwierdzenia różnic pomiędzy tekstami, praca nie zostanie dopuszczona do procedury antyplagiatowej. Dla każdej sprawdzanej pracy generowany jest w systemie Plagiat.pl. raport podobieństwa. Jeżeli w wyniku oględzin raportu podobieństwa, praca zostanie uznana za nie budzącą wątpliwości, Operator Systemu podpisuje „protokół kontroli oryginalności pracy”, wprowadza pracę do Bazy Systemu, a praca zostaje dopuszczona do obrony. Wszystkie prace, dopuszczone do egzaminu dyplomowego, są dodawane obligatoryjnie przez Operatorów Systemu do Bazy Danych Systemu Plagiat.

Egzamin dyplomowy odbywa się przed komisją powołaną przez Dziekana, w skład której wchodzi: Dziekan lub upoważniony przez niego nauczyciel akademicki jako przewodniczący, promotor, recenzent. Egzamin dyplomowy jest egzaminem ustnym. Tematyka, przebieg i regulamin oceniania ogłaszane są przez Dziekana.

Egzamin dyplomowy składa się z następujących elementów:

- odpowiedzi na dwa wylosowane przez studenta pytania: jedno z pytań ogólnych dotyczących kierunku studiów, drugie z pytań w ramach specjalności;
- dokonanej przez studenta prezentacji celu, tematu oraz głównych tez broniącej pracy dyplomowej (w formie prezentacji przygotowanej w programie PowerPoint).

Wynik studiów oblicza się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

7. Monitorowanie kariery zawodowej absolwentów

Badania w zakresie monitorowania losów zawodowych absolwentów przeprowadza Biuro Promocji Zawodowej Studentów i Absolwentów "Biuro Karier" Politechniki Koszalińskiej, prowadzone jest przez Stowarzyszenie Studentów i Absolwentów PK "Millennium", przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatowym Urzędem Pracy. Biuro Karier PK, jako członek OGÓLNOPOLSKIEJ SIECI BIUR KARIER spełnia standardy i kryteria stawiane profesjonalnym placówkom tego typu. Biuro Karier jest pośrednikiem pomiędzy absolwentami Politechniki Koszalińskiej a rynkiem pracy. Zbiera informacje o aktualnych wymaganiach i potrzebach potencjalnych pracodawców. Absolwenci, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu o losach absolwenta, po 6 miesiącach od ukończenia studiów, otrzymują drogą elektroniczną ankietę dotyczącą ich losów zawodowych. Wyniki trafiają do bazy danych. Następnie tworzony jest raport wyników z monitorowania losów zawodowych absolwentów Politechniki Koszalińskiej, w tym na kierunku Zarządzanie. Rada Programowa kierunku Zarządzania analizuje wyniki badania oraz uwzględnia je w opracowywaniu programów kształcenia i ich modyfikacji.

7. Zgodność zakładanych efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy

Zadaniem kierunku Zarządzanie II jest odpowiednie wpisanie się w lokalne potrzeby i możliwości rozwoju, przyczyniając się do tworzenia pozycji lidera wśród szkół wyższych i jednostek naukowo-badawczych w dziedzinie nauk ekonomicznych w Regionie Pomorza Środkowego. Oferta naukowo-edukacyjna skierowana jest nie tylko do społeczeństwa Pomorza Środkowego, gwarantując wymagany standardami europejskimi poziom kształcenia oraz realizacji zadań B + R, stwarzając studentom realną wizję znalezienia pracy zawodowej. Poprzez realizację badań statutowych, grantów i zleceń - dąży się do realizacji współpracy ze środowiskami naukowymi, gospodarczymi i społecznymi, oferując rozwiązania pozwalające na zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy.

Koncepcja kształcenia została wypracowana w procesie, w którym, uczestniczyli członkowie Rady Programowej Kierunku, przedstawiciele jednostek organizacyjnych Wydziału, przedstawiciele praktyki gospodarczej oraz studentów. Na każdym etapie tworzenia programów kształcenia podstawowymi kryteriami oceny przedstawianych propozycji były założenia dotyczące efektów uczenia wynikające z Rozporządzenia Ministra Szkolnictwa Wyższego i Nauki z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji. Przedstawiciele praktyki brali udział w przygotowywaniu programów kształcenia oraz uczestniczą w procesie dydaktycznym, proponując nowe formy i oferty edukacyjne oraz prowadząc specjalistyczne wykłady dla studentów. Stojąc przed koniecznością ciągłego dostosowywania się do zmiennych warunków otoczenia i podejmowania nowych wyzwań, przedstawiciele środowiska nauki i edukacji oraz praktyki podjęli stałe współdziałanie w ramach powołanego w 2016 roku Konwentu Wydziału.