

ZARZĄDZENIE Nr 58/2021

Rektora Politechniki Koszalińskiej

z dnia 17 września 2021 r.

zmieniające zarządzenie Nr 38/2020 Rektora Politechniki Koszalińskiej
w sprawie wprowadzenia *Zasad Okresowej Oceny Nauczyciela Akademickiego*

Na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478) oraz § 54 Statutu Politechniki Koszalińskiej, w związku ze zmienionym terminem ewaluacji jakości działalności naukowej, określonym Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 31 lipca 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej oraz dostosowaniem zarządzenia do ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 38/2020 Rektora Politechniki Koszalińskiej w sprawie wprowadzenia *Zasad Okresowej Oceny Nauczyciela Akademickiego* wprowadzam następujące zmiany:

1. W §1:
 - 1) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Ocenie okresowej nauczyciela akademickiego podlegają wszyscy nauczyciele zatrudnieni w Politechnice Koszalińskiej, z wyjątkiem Rektora.”,
 - 2) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Nauczyciel akademicki może otrzymać ocenę pozytywną lub negatywną.”,
 - 3) uchyla się ust. 11;
2. W § 2:
 - 1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przeprowadzenie oceny zarządza Rektor na wniosek dziekana lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej.”,
 - 2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Każdy nauczyciel akademicki podlega ocenie w swoim wydziale (jednostce ogólnouczelnianej).”,
 - 3) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Wysokość progów punktowych, o których mowa w ust. 6, na kolejne dwuletnie okresy oceny ustala rektor. Wartość progu punktowego w stosunku do prorektorów, dziekanów, prodziekanów, dyrektora Szkoły Doktorskiej i dyrektora filii wynosi 50% wysokości, o której mowa w ust. 5.”,
 - 4) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Wysokość progów punktowych, o których mowa w ust. 6, ustala się odrębnie dla dziedzin nauki według grup:

- a) dziedzina nauk inżyneryjno-technicznych, dziedzina nauk rolniczych, dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych, dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu,
- b) dziedzina nauk humanistycznych, dziedzina nauk społecznych, dziedzina nauk teologicznych,
- c) dziedzina sztuki.

Dla pracownika badawczo-dydaktycznego i badawczego, który prowadzi działalność naukową w różnych dziedzinach nauki, wyznacza się wartość progu punktowego uwzględniając jego procentowe zaangażowanie w każdą z dziedzin, na dzień przeprowadzenia oceny.”,

- 5) uchyla się ust. 9,
- 6) ust. 12 otrzymuje brzmienie:

„12. Indywidualne zestawienie osiągnięć w działalności naukowej nauczyciela akademickiego za dany okres oceny zgodnie z załącznikiem Nr 2 dla grup, o których mowa w ust. 4a) i 4b), sporządza Biblioteka, we współdziałaniu z Działem Nauki.”,
- 7) ust. 13 otrzymuje brzmienie:

„13. Indywidualne zestawienie osiągnięć w działalności naukowej nauczyciela akademickiego za dany okres oceny, zgodnie z wykazem, o którym mowa w ust. 12 dla dziedziny sztuki sporządza dziekan Wydziału Architektury i Wzornictwa, we współdziałaniu z Działem Nauki.”;
3. W § 3 ust.4 otrzymuje brzmienie:

„4. Komisje Oceniające przeprowadzają procedurę oceny na podstawie dokumentów wymienionych w ust. 3 i dokonują oceny okresowej.”;
4. W § 4:
 - 1) uchyla się ust. 1,
 - 2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeżeli w okresie objętym oceną nastąpiło przejście do innej grupy/zmiana grupy pracowniczej, o których mowa w § 2 ust. 4, ocena jest przeprowadzana zgodnie z wymaganiami, które obowiązywały pracownika w pierwszym dniu zatrudnienia w nowej grupie, jeśli okres zatrudnienia w nowej grupie wynosi co najmniej 1 rok.”,
 - 3) uchyla się ust. 3,
 - 4) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadku zmiany grupy pracowniczej opisanej w ust. 2, kryteria oceny tego pracownika za działalność naukową (progi punktowe) są ustalane proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w nowej grupie.”,
 - 5) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. W przypadku zatrudnienia pracownika na część etatu kryteria oceny są ustalane proporcjonalnie do wymiaru etatu.”,

- 6) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Wykorzystanie przez pracownika urlopu do celów naukowych, nie stanowi podstawy do korekty kryteriów oceny osiągnięć naukowych, chyba że umowa stanowi inaczej.”;
5. W § 5:
 - 1) w ust. 1 skreśla się zwrot „warunkowej”,
 - 2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Uzyskanie przez nauczyciela akademickiego dwóch kolejnych ocen negatywnych skutkuje rozwiązaniem umowy o pracę w trybie art. 123 ust. 2 ustawy.”;
6. § 6 otrzymuje następujące brzmienie:

„ 1. Od decyzji Komisji Oceniającej nauczycielowi akademickiemu przysługuje prawo do złożenia odwołania do Rektora, za pośrednictwem przewodniczącego Komisji Oceniającej w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z oceną.

 2. Rektor, na okres kadencji, powołuje Komisję Odwoławczą jako wspomagającą prowadzenia trybu odwoławczego od wyników oceny okresowej.
 3. W toku postępowania odwoławczego, członkowie Komisji wysłuchują wyjaśnień odwołującego oraz mogą zasięgnąć opinii innych osób. Po zakończeniu prac Komisji Odwoławczej, przewodniczący przedstawia Rektorowi rekomendację, co do rozstrzygnięcia, o którym mowa w ust. 4.
 4. Po przeprowadzeniu postępowania odwoławczego oraz uzyskaniu rekomendacji przewodniczącego Komisji Oceniającej, Rektor podejmuje ostateczną decyzję o:
 - a) utrzymaniu zaskarżonej oceny w mocy,
 - b) zmianie okresowej oceny.”:
7. § 7 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Procedura oceniania składa się z następujących etapów:

 - a) zarządzenie oceny przez Rektora,
 - b) powołanie Komisji Oceniających,
 - c) wypełnienie przez pracownika we współpracy z bezpośrednim przełożonym arkusza oceny działalności dydaktycznej i organizacyjnej,
 - d) przygotowanie przez Bibliotekę PK we współpracy z Działem Nauki indywidualnych zestawień osiągnięć naukowych nauczycieli za okres objęty oceną; osiągnięcia nauczycieli przypisane do dziedziny sztuki sporządza dziekan Wydziału Architektury i Wzornictwa w porozumieniu z Działem Nauki,

- e) wysłanie nauczycielom (na służbowe konta e-mailowe) wypełnionego arkusza oceny w zakresie osiągnięć naukowych celem weryfikacji i przekazanie do Działu Nauki,
- f) przekazanie przez Dział Nauki arkuszy ocen do właściwych Komisji Oceniających,
- g) dokonanie oceny pracownika przez Komisję Oceniającą i poinformowanie pracownika o wyniku oceny,
- h) rozpatrzenie przez rektora odwołań od oceny.

2. Po zakończeniu procesu oceniania pracowników wyniki ocen przekazywane są do Działu Kadr i Spraw Socjalnych.”;

8. Wprowadza się przepisy przejściowe w brzmieniu:

„Przepisy przejściowe
§ 8

- 1. Pierwsza okresowa ocena nauczycieli akademickich po wejściu w życie ustawy jest dokonywana do daty oceny wyznaczonej zarządzeniem Rektora i obejmuje cały okres, jaki upłynął od ostatniej oceny okresowej dokonanej przed dniem wejścia w życie ustawy.
- 2. Pierwszej oceny okresowej dokonuje się za okres do dnia 4 czerwca 2020 r. z uwzględnieniem kryteriów określonych w uchwale Senatu PK Nr 9/2016, a za okres od dnia 5 czerwca 2020 r. według kryteriów ustalonych Zarządzeniem Rektora Nr 38/2020 z uwzględnieniem zmian wprowadzonych niniejszym zarządzeniem.
- 3. Pracownik, w wyniku dokonanej oceny otrzymuje jedną ocenę łączną, za cały okres podlegający ocenie.
- 4. W przypadku otrzymania różnych ocen za poszczególne okresy, przyjmuje się ocenę korzystniejszą dla pracownika.”

§ 2

Wprowadza się nową treść załączników do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R E K T O R

dr hab. Danuta Zawadzka, prof. PK