Załącznik do Zarządzenia Nr 76/2026 Rektora Politechniki Koszalińskiej
z dnia 27 października 2026 r.

POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO I BEZPIECZNEGO WYKORZYSTYWANIA SYSTEMÓW SZTUCZNEJ INTELIGENCJI W POLITECHNICE KOSZALIŃSKIEJ

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Przedmiot i cel regulacji

1. Celem Polityki odpowiedzialnego i bezpiecznego wykorzystywania systemów sztucznej inteligencji w Politechnice Koszalińskiej, zwanej dalej „Polityką AI", jest:
    a) zapewnienie zgodności wykorzystywania systemów sztucznej inteligencji w Politechnice Koszalińskiej z obowiązującymi przepisami prawa;
    b) wspieranie innowacyjności oraz efektywności działalności dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej Uczelni;
    c) ochrona praw i interesów studentów, doktorantów, pracowników i partnerów Uczelni;
    d) zapewnienie bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych i własności intelektualnej;
    e) określenie zasad odpowiedzialności i nadzoru nad wykorzystywaniem AI;
    f) rozwijanie kompetencji społeczności akademickiej w zakresie odpowiedzialnego wykorzystywania AI;
    g) przygotowanie absolwentów do krytycznego i odpowiedzialnego korzystania z AI w pracy zawodowej i życiu społecznym.
2. Uczelnia wspiera wykorzystywanie AI jako narzędzia rozwoju nauki, kształcenia i zarządzania, przy zachowaniu nadrzędnej roli człowieka w podejmowaniu decyzji.

§ 2. Zakres podmiotowy

1. Postanowienia Polityki AI stosuje się do pracowników Uczelni oraz innych osób wykorzystujących systemy AI w imieniu lub na rzecz Uczelni.
2. Postanowienia dotyczące studentów i doktorantów stosuje się w zakresie zgodnym z obowiązującymi przepisami prawa, regulaminem studiów, regulaminem szkoły doktorskiej i innymi aktami wewnętrznymi Uczelni. Postanowienia Polityki AI nie mogą być interpretowane w sposób ograniczający prawa studentów i doktorantów wynikające z przywołanych aktów. Ilekroć w Polityce AI określa się prawa i obowiązki studentów, normy te należy stosować odpowiednio do doktorantów.
3. W odniesieniu do wykonawców zewnętrznych i partnerów Uczelni zasady korzystania z AI, stosownie do potrzeb, określa się odpowiednio w umowach lub innych wiążących dokumentach.

§ 3. Definicje

Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

1) AI – rozumie się przez to sztuczną inteligencję;
2) AI Act – rozumie się przez to rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji (z późniejszymi zmianami);
3) systemie AI – rozumie się przez to system sztucznej inteligencji w rozumieniu art. 3 pkt 1 AI Act;

4) generatywnej AI – rozumie się przez to systemy AI umożliwiające generowanie w szczególności tekstu, obrazu, dźwięku, kodu komputerowego lub innych treści;
5) użytkowniku AI – rozumie się przez to osobę wykorzystującą system AI w związku z działalnością Uczelni;
6) systemie AI wysokiego ryzyka – rozumie się przez to system zakwalifikowany do tej kategorii na podstawie właściwych przepisów AI Act;
7) danych chronionych – rozumie się przez to dane osobowe, informacje poufne, tajemnice prawnie chronione, niepubliczne wyniki badań i inne informacje wymagające szczególnej ochrony;
8) istotnym wykorzystaniu AI – rozumie się przez to wykorzystanie generatywnej AI do wytworzenia treści, kodu, obrazów lub wyników włączonych do pracy w postaci niezmienionej lub zmienionej w nieznacznym stopniu; nie stanowi istotnego wykorzystania AI korzystanie z narzędzi do korekty językowej, tłumaczenia, transkrypcji, wyszukiwania informacji, formatowania tekstu i porządkowania bibliografii;
9) detektorze AI – rozumie się przez to narzędzie szacujące prawdopodobieństwo, że treść została wygenerowana przez system AI, w tym odpowiedni moduł Jednolitego Systemu Antyplagiatowego.

Rozdział 2. Podstawowe zasady wykorzystywania AI

§ 4. Zasady ogólne

1. Wykorzystywanie systemów AI w Uczelni odbywa się zgodnie z zasadami:
   a) legalności;
   b) odpowiedzialności człowieka;
   c) transparentności;
   d) rzetelności naukowej i akademickiej;
   e) poszanowania praw człowieka i niedyskryminacji;
   f) ochrony danych osobowych i informacji poufnych;
   g) bezpieczeństwa technologicznego;
   h) proporcjonalności wykorzystania AI do realizowanych celów;
   i) zaufania i domniemania dobrej wiary studentów i doktorantów.
2. Wyniki uzyskane z wykorzystaniem AI podlegają weryfikacji odpowiedniej do charakteru zadania oraz ryzyka związanego z ich wykorzystaniem.
3. Niedopuszczalne jest traktowanie treści wygenerowanych przez AI jako informacji zweryfikowanych bez dokonania odpowiedniej oceny ich wiarygodności.
4. Korzystanie z AI nie zwalnia użytkownika z odpowiedzialności wynikającej z przepisów prawa i obowiązków związanych z wykonywanymi zadaniami.

§ 5. Ograniczenia i zakazy

1. Zabrania się wykorzystywania systemów AI w sposób sprzeczny z przepisami prawa, w tym w zakresie praktyk zakazanych przez AI Act.

2. Zabrania się wprowadzania danych chronionych do systemów AI bez uprzedniego ustalenia podstaw prawnych, warunków bezpieczeństwa oraz dopuszczalności takiego przetwarzania.
3. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie AI do:
    a) fabrykowania wyników badań naukowych;
    b) tworzenia fikcyjnych źródeł naukowych i świadomego przedstawiania ich jako rzeczywistych;
    c) naruszania praw autorskich lub praw własności intelektualnej;
    d) podejmowania decyzji zautomatyzowanych z naruszeniem przepisów o ochronie danych osobowych;
    e) tworzenia i rozpowszechniania treści wprowadzających w błąd i naruszających przepisy prawa;
    f) nieuprawnionego ujawniania informacji poufnych Uczelni lub jej partnerów.

Rozdział 3. Wykorzystanie AI w działalności dydaktycznej

§ 6. Zasady stosowania AI w kształceniu

1. Uczelnia dopuszcza i wspiera wykorzystywanie AI jako narzędzia wspomagającego proces dydaktyczny.
2. Nauczyciele akademiccy mogą wykorzystywać AI w szczególności do:
    a) przygotowywania materiałów dydaktycznych;
    b) opracowywania ćwiczeń, przykładów i symulacji;
    c) przygotowywania narzędzi wspomagających proces uczenia się;
    d) opracowywania pomocniczych analiz dydaktycznych.
3. Wykorzystanie AI powinno służyć realizacji efektów uczenia się i rozwijaniu samodzielności intelektualnej studentów.
4. Nauczyciel akademicki określa i najpóźniej na pierwszych zajęciach przekazuje studentom - w sylabusie lub w inny sposób zapewniający do nich stały dostęp - zasady dopuszczalnego wykorzystania AI podczas realizacji zajęć oraz przygotowywania prac zaliczeniowych, w granicach obowiązujących regulacji Uczelni. Zasady te nie mogą być zmieniane w trakcie semestru na niekorzyść studentów. W przypadku braku określenia zasad przez nauczyciela akademickiego, student może korzystać z AI na zasadach ogólnych, określonych w § 7.
5. Korzystanie z AI nie może zastępować samodzielnego wykazania osiągnięcia efektów uczenia się.
6. Jeżeli materiały dydaktyczne, zadania, informacja zwrotna lub ocena prac studentów zostaną przygotowane z istotnym wykorzystaniem AI, nauczyciel akademicki zobowiązany jest poinformować studentów o tym fakcie.
7. Nauczyciel akademicki nie może wymagać od studentów korzystania z płatnych narzędzi AI ani zakładania kont w zewnętrznych serwisach wymagających przekazania danych osobowych.

§ 7. Prace zaliczeniowe i dyplomowe

1. Student ma prawo korzystać z AI podczas przygotowywania prac zaliczeniowych, projektowych i dyplomowych, chyba że nauczyciel akademicki – ze względu na weryfikowane efekty uczenia się – ograniczy to prawo zgodnie z § 6 ust. 4. Zakres wykorzystania AI w pracy dyplomowej ustala promotor w porozumieniu ze studentem.
2. Istotne wykorzystanie AI powinno zostać ujawnione zgodnie z zasadami określonymi dla danego rodzaju pracy - w formie oświadczenia według jednolitego wzoru ustalonego w Uczelni. Ujawnione wykorzystanie AI nie może stanowić samodzielnej podstawy obniżenia oceny lub niezaliczenia pracy.
3. Student odpowiada za merytoryczną poprawność, rzetelność oraz zgodność z prawem przedstawianej pracy.
4. Niedopuszczalne jest przedstawianie treści wygenerowanych przez AI jako rezultatów samodzielnej pracy, jeżeli narusza to wymagania określone dla danego zadania lub zasady obowiązujące na zajęciach stosownie do postanowień § 6 ust. 4.
5. Wynik działania detektora AI, w tym modułu AI Jednolitego Systemu Antyplagiatowego, ma charakter pomocniczy i nie może stanowić samodzielnej podstawy stwierdzenia naruszenia zasad akademickich lub odmowy dopuszczenia pracy do egzaminu dyplomowego.
6. W razie uzasadnionych wątpliwości co do samodzielności pracy nauczyciel akademicki lub promotor przeprowadza ze studentem rozmowę wyjaśniającą, w trakcie której student może przedstawić wersje robocze, historię zmian lub notatki albo dokonać ustnego omówienia pracy.
7. Szczegółowe zasady wykorzystania AI w pracach dyplomowych określają właściwe akty wewnętrzne Uczelni, wydawane z zachowaniem kompetencji organów uprawnionych do ich stanowienia po zasięgnięciu opinii samorządu studenckiego.
8. Ograniczenia korzystania z AI nie dotyczą narzędzi stanowiących technologię wspierającą dla studentów z niepełnosprawnościami lub szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, w zakresie uzgodnionym z właściwą jednostką Uczelni wspierającą takie osoby.

§ 8. AI w ocenianiu i egzaminowaniu

1. Systemy AI mogą wspomagać proces oceniania wyłącznie na zasadach zgodnych z przepisami prawa.
2. Wykorzystanie systemu AI do oceny efektów uczenia się, rekrutacji lub nadzoru nad egzaminami wymaga wcześniejszej oceny prawnej i technologicznej, w tym ustalenia, czy jest to system wysokiego ryzyka.
3. Nie dopuszcza się zastępowania przez AI odpowiedzialności osób uprawnionych do podejmowania decyzji w procesie kształcenia.
4. Stosowanie systemów AI wysokiego ryzyka wymaga spełnienia właściwych wymagań prawnych, z uwzględnieniem terminów rozpoczęcia ich stosowania.

Rozdział 4. Wykorzystanie AI w działalności naukowo-badawczej

§ 9. Zasady prowadzenia badań

1. Uczelnia wspiera wykorzystywanie AI w badaniach naukowych, pracach rozwojowych oraz działalności innowacyjnej.
2. AI może być wykorzystywana w szczególności do:
    a) analizy literatury naukowej;
    b) przetwarzania i analizy danych;
    c) modelowania i symulacji;
    d) wspomagania opracowywania publikacji;
    e) programowania i tworzenia narzędzi badawczych;
    f) przygotowywania wniosków projektowych i raportów.
3. Osoba prowadząca badania odpowiada za prawidłowość metodologiczną, rzetelność wyników i zgodność prowadzonych prac z zasadami etyki naukowej.
4. Niedopuszczalne jest przedstawianie wyników wygenerowanych przez AI jako rzeczywistych danych empirycznych bez odpowiedniej podstawy metodologicznej i jednoznacznego oznaczenia.

§ 10. Publikacje i własność intelektualna

1. Wykorzystanie AI przy opracowywaniu publikacji naukowych powinno być ujawniane w zakresie wymaganym przez zasady rzetelności naukowej, wydawcę, grantodawcę lub obowiązujące regulacje.
2. System AI nie może być wskazywany jako autor publikacji naukowej w miejsce osoby odpowiedzialnej za jej treść.
3. Autor publikacji odpowiada za weryfikację cytowanych źródeł, poprawność danych i poszanowanie praw osób trzecich.
4. Wykorzystanie AI w projektach realizowanych z partnerami zewnętrznymi wymaga zachowania warunków umownych dotyczących poufności, własności intelektualnej i wykorzystania danych.
5. W przypadku opracowywania przez Uczelnię własnych systemów AI należy każdorazowo ocenić obowiązki wynikające z pełnionej przez Uczelnię roli prawnej, w szczególności dostawcy lub podmiotu stosującego system AI.

Rozdział 5. Wykorzystanie AI w administracji i zarządzaniu

§ 11. Zasady wykorzystania AI w administracji

1. Dopuszcza się wykorzystywanie systemów AI do wspomagania procesów administracyjnych, organizacyjnych i zarządczych na Uczelni. Zaleca się korzystanie w pierwszej kolejności z systemów AI formalnie wdrożonych, zatwierdzonych lub udostępnionych przez Uczelnię zgodnie z postanowieniami § 15 oraz obowiązującymi procedurami. Z zastrzeżeniem ust. 3 i 4 dopuszcza się również korzystanie z publicznych systemów AI, w tym za pośrednictwem prywatnych kont pracowników.

2. Systemy AI mogą wspierać w szczególności:
    a) przygotowywanie projektów dokumentów;
    b) analizę informacji i danych;
    c) opracowywanie raportów;
    d) planowanie i organizację pracy;
    e) obsługę procesów administracyjnych.
3. Dokumenty sporządzone z wykorzystaniem AI wymagają weryfikacji przez osobę odpowiedzialną za ich przygotowanie. Wykorzystanie AI nie wyłącza ani nie ogranicza odpowiedzialności tej osoby za treść dokumentu.
4. Niedopuszczalne jest przekazywanie do publicznych narzędzi AI danych chronionych, bez spełnienia wymagań określonych w § 5 ust. 2.

§ 12. AI w sprawach pracowniczych i studenckich

1. Wykorzystanie AI w sprawach kadrowych, rekrutacyjnych i studenckich wymaga szczególnej ochrony praw osób, których te procesy dotyczą.
2. Wdrożenie systemów AI służących selekcji kandydatów do pracy, ocenie pracowników, ocenie studentów lub podejmowaniu innych decyzji istotnie wpływających na sytuację osób fizycznych wymaga uprzedniej analizy zgodności z AI Act, RODO i innymi właściwymi przepisami.
3. W przypadkach wymaganych prawem zapewnia się odpowiedni nadzór człowieka, możliwość zakwestionowania rozstrzygnięcia i inne gwarancje proceduralne.
4. Zabrania się stosowania praktyk AI zakazanych w środowisku pracy i edukacji, w tym niedozwolonego wnioskowania o emocjach osób fizycznych.

Rozdział 6. Wykorzystanie AI we współpracy z otoczeniem

§ 13. Komunikacja i promocja

1. Dopuszcza się wykorzystywanie AI w działalności informacyjnej, promocyjnej i komunikacyjnej Uczelni.
2. Materiały przygotowane z wykorzystaniem AI podlegają weryfikacji pod względem poprawności, zgodności z prawem oraz ochrony dobrego imienia i wizerunku Uczelni.
3. Treści syntetyczne, w tym obrazy, nagrania i materiały audiowizualne, oznacza się odpowiednio w przypadkach wymaganych przepisami prawa.
4. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie AI do tworzenia materiałów naruszających dobra osobiste, prawa autorskie, wprowadzających odbiorców w błąd lub w jakikolwiek inny sposób naruszających prawo lub zasady współżycia społecznego.
5. Wykorzystanie wizerunku lub próbek głosu studentów, doktorantów, pracowników lub innych osób do tworzenia treści syntetycznych wymaga ich uprzedniej, wyraźnej zgody.

§ 14. Współpraca z przedsiębiorstwami i instytucjami

1. W projektach realizowanych z partnerami zewnętrznymi stosuje się zasady ochrony informacji poufnych, danych osobowych i własności intelektualnej.

2. Umowy dotyczące opracowywania, wdrażania lub udostępniania systemów AI powinny określać odpowiedzialność stron oraz zasady korzystania z danych i wyników.
3. Przed udostępnieniem opracowanego systemu AI innemu podmiotowi należy ustalić obowiązki prawne związane z jego przeznaczeniem i sposobem wykorzystania.
4. Uczelnia może uczestniczyć w przedsięwzięciach służących rozwojowi, testowaniu i ocenie systemów AI, w tym w piaskownicach regulacyjnych, na zasadach przewidzianych przepisami prawa.

Rozdział 7. Zarządzanie ryzykiem i bezpieczeństwo

§ 15. Dopuszczanie systemów AI do wykorzystania

1. Wdrożenie systemu AI do instytucjonalnego wykorzystania w Uczelni wymaga oceny jego przeznaczenia, ryzyka, bezpieczeństwa, jak również zgodności z przepisami prawa oraz standardami i dobrymi praktykami stosowanymi w systemie szkolnictwa wyższego.
2. Ocena obejmuje w szczególności:
    a) cel i zakres wykorzystania systemu;
    b) rodzaje przetwarzanych danych;
    c) ryzyko naruszenia praw osób fizycznych;
    d) warunki ochrony informacji;
    e) możliwość zakwalifikowania systemu jako systemu wysokiego ryzyka;
    f) zakres nadzoru człowieka;
    g) warunki umowne i licencyjne.
3. Systemy AI wysokiego ryzyka wymagają odrębnej oceny zgodności z właściwymi przepisami, w tym ustalenia obowiązków Uczelni jako dostawcy lub podmiotu stosującego.
4. Szczegółowy tryb oceny i dopuszczania systemów AI określa procedura zatwierdzona przez Rektora.

§ 16. Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

1. Wykorzystywanie AI odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony danych osobowych oraz obowiązujących w Uczelni regulacji bezpieczeństwa informacji.
2. Przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych z wykorzystaniem AI należy ustalić podstawę prawną, cel, zakres oraz warunki przetwarzania.
3. W przypadkach wymaganych przepisami RODO przeprowadza się ocenę skutków dla ochrony danych.
4. Właściwe jednostki organizacyjne Uczelni zapewniają odpowiednie środki techniczne i organizacyjne służące ograniczaniu ryzyka.
5. Niedopuszczalne jest przekazywanie do publicznych narzędzi AI danych osobowych. Wszelkie zapisy zawierające dane osobowe należy poddać anonimizacji lub w szczególnych przypadkach pseudonimizacji.
6. Incydenty związane z wykorzystaniem AI zgłasza się zgodnie z obowiązującymi w Uczelni procedurami bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych.

Rozdział 8. Kompetencje i odpowiedzialność

§ 17. Rozwijanie kompetencji AI

1. Uczelnia podejmuje działania wspierające rozwój kompetencji w zakresie AI wśród studentów, doktorantów, pracowników oraz innych osób wykorzystujących systemy AI w jej imieniu. Działania te obejmują w szczególności:
    a) szkolenia i warsztaty podnoszące kompetencje – uwzględniające rolę użytkowników, zakres obowiązków oraz rodzaj wykorzystywanych systemów AI;
    b) udostępnianie materiałów informacyjnych;
    c) upowszechnianie dobrych praktyk;
    d) informowanie o zagrożeniach i ograniczeniach AI;
    e) rozwijanie kompetencji niezbędnych do bezpiecznego korzystania z systemów AI;
    f) organizowanie kursów dla studentów i doktorantów, potwierdzanych zaświadczeniem lub możliwością uzyskania punktów ECTS w ramach zajęć do wyboru.
2. Zakres działań dostosowuje się do rodzaju wykorzystywanych systemów oraz charakteru zadań wykonywanych przez poszczególne grupy użytkowników.

§ 18. Odpowiedzialność

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych odpowiadają, w granicach swoich kompetencji, za przestrzeganie Polityki AI w podległych jednostkach.
2. Użytkownicy AI odpowiadają za zgodne z prawem i obowiązującymi regulacjami korzystanie z systemów AI.
3. Naruszenia postanowień Polityki AI rozpatruje się zgodnie z właściwymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi Uczelni.
4. Postanowienia Polityki AI nie mogą stanowić samodzielnej podstawy nakładania kar ani ograniczania praw studentów, doktorantów lub pracowników z pominięciem właściwych procedur.

Rozdział 9. Koordynacja i nadzór

§ 19. Uczelniany Zespół ds. Sztucznej Inteligencji

1. Powołuje się Uczelniany Zespół ds. Sztucznej Inteligencji, zwany dalej „Zespołem AI”.
2. Skład osobowy Zespołu AI oraz jego przewodniczącego określa Rektor odrębnym aktem.
3. W skład Zespołu AI wchodzą przedstawiciele obszarów:
    a) dydaktyki;
    b) nauki i badań;
    c) administracji i zarządzania;
    d) technologii informatycznych i cyberbezpieczeństwa;
    e) ochrony danych osobowych;
    f) obsługi prawnej;
    g) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym,

jak również po jednym przedstawicielu samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów.

4. Do zadań Zespołu AI należy:
    a) monitorowanie stosowania Polityki AI;
    b) opiniowanie zasad wdrażania nowych systemów AI;
    c) identyfikowanie ryzyk związanych z wykorzystywaniem AI;
    d) przygotowywanie propozycji zmian regulacji wewnętrznych;
    e) wspieranie rozwoju kompetencji AI;
    f) przygotowywanie rekomendacji dla władz Uczelni;
    g) współpraca z właściwymi jednostkami w zakresie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych.
5. Zespół AI pełni funkcję opiniodawczą i doradczą. Nie przejmuje ustawowych kompetencji organów Uczelni, Inspektora Ochrony Danych ani osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo informacji.

§ 20. Monitorowanie i sprawozdawczość

1. Zespół AI dokonuje okresowej oceny funkcjonowania Polityki AI.
2. Co najmniej raz w roku przedstawia Rektorowi sprawozdanie obejmujące:
    a) stan wykorzystania AI w Uczelni;
    b) zidentyfikowane zagrożenia;
    c) działania podjęte w zakresie rozwoju kompetencji;
    d) rekomendacje dotyczące dalszego wykorzystania AI;
    e) propozycje zmian regulacji wewnętrznych;
    f) zbiorcze, zanonimizowane dane o sprawach dotyczących podejrzenia nieuprawnionego korzystania z AI przez studentów i doktorantów oraz o sposobie ich rozstrzygnięcia, w tym o przypadkach błędnych wskazań detektorów AI.
3. Zespół AI monitoruje zmiany regulacji dotyczących sztucznej inteligencji i przedstawia propozycje dostosowania Polityki AI.

Rozdział 10. Przepisy przejściowe i końcowe

§ 21. Wdrożenie Polityki AI

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych Uczelni, w terminie 60 dni od dnia wejścia w życie Polityki AI, przeprowadzą identyfikację systemów AI wykorzystywanych w podległych jednostkach do realizacji zadań służbowych.
2. Informacje o systemach AI przekazuje się Zespołowi AI w zakresie i trybie określonym przez Rektora.
3. Zespół AI, w terminie 90 dni od powołania, przedstawi Rektorowi:
    a) projekt procedury oceny i dopuszczania systemów AI;
    b) projekt zasad prowadzenia uczelnianego rejestru systemów AI;
    c) plan rozwoju kompetencji AI pracowników, studentów i doktorantów;

d) propozycje szczegółowych regulacji dotyczących czterech obszarów działalności Uczelni, o których mowa w § 22 ust. 1;
e) jednolity wzór oświadczenia o wykorzystaniu AI oraz przewodnik dla studentów i doktorantów dotyczący zasad korzystania z AI;
f) analizę i rekomendacje dotyczące form weryfikacji efektów uczenia się oraz dyplomowania w warunkach powszechnej dostępności generatywnej AI.

4. Wdrożenie systemów AI wysokiego ryzyka następuje z zachowaniem wymagań i terminów określonych we właściwych przepisach prawa.
5. W sprawach nieuregulowanych w Polityce AI zastosowanie mają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o systemach sztucznej inteligencji oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji. Przy wykładni postanowień Polityki należy mieć na względzie, że dążono do zapewnienia jej zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego. W przypadku wystąpienia sprzeczności pomiędzy Polityką lub regulacjami szczególnymi, a przywołanymi aktami prawnymi, pierwszeństwo mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 22. Regulacje szczegółowe

1. Szczegółowe zasady wykorzystywania AI w Uczelni mogą być określane w odrębnych aktach wewnętrznych, w szczególności dotyczących:
   a) działalności dydaktycznej;
   b) działalności naukowo-badawczej;
   c) działalności administracyjnej i zarządczej;
   d) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym i komunikacji.
2. Regulacje szczegółowe muszą pozostawać zgodne z Polityką AI oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
3. Regulacje szczegółowe dotyczące studentów i doktorantów wydaje się po zasięgnięciu opinii odpowiednio samorządu studenckiego albo samorządu doktorantów, a postanowienia kształtujące prawa i obowiązki studentów w toku studiów wprowadza się do regulaminu studiów.