

Informacje ogólne	
Jednostka prowadząca kierunek:	Wydział Mechaniczny
Kierunek studiów:	Technologia Żywności i Żywnie Człowieka
Nazwa kursu:	Organizacja pracy grupowej
Przynależność do modułu:	Ogólnoakademicki

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	Konwersator
Liczba godzin kursu	15					
Liczba punktów ECTS	2					
Sposób zaliczenia	zaliczenie na ocenę					

KARTA KURSU									
Informacje ogólne o kursie									
Jednostka realizująca:		Wydział Mechaniczny							
Katedra/Zakład:		Katedra Inżynierii Systemów Technicznych i Informatycznych							
Osoba odpowiedzialna dydaktycznie:		Wojciech Kacalak, prof. dr hab. inż.							
Profil studiów:		ogólnoakademicki							
Forma studiów:		stacjonarne							
Poziom kształcenia:		studia I stopnia - inżynierskie							
Semestr:		I							
Kod kursu:									
Język wykładowy:		polski							
Rodzaj kursu:		podstawowy							
Forma zajęć:		X							
		W	W+Ć	Ć	L	P	S	K	
Cel/-e kursu									
1	Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami związanymi z organizacją i zasadami pracy grupowej								
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji									
1	Wiadomości ze szkoły średniej w zakresie wiedzy o społeczeństwie								
Efekty kształcenia dla kursu (EKP)									
Wiedza:								Odniesienie do	
EKP1	Definiuje i objaśnia podstawowe pojęcia z zakresu form organizacji pracy, zarządzania procesami interpersonalnymi i							MH1A_W01	
EKP2	Definiuje i objaśnia podstawowe pojęcia dotyczące struktury organizacyjna przedsiębiorstwa, współczesnych koncepcji,							MH1A_W01	
Umiejętności:									
EKP3	Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, realizować zlecone zadania w grupie oraz odpowiednio dzielić się pracą z							MH1A_U01	
EKP4	Potrafi wykorzystywać współczesnych koncepcje, metody i technik zarządzania do zarządzania projektami, do							MH1A_U01	
Kompetencje społeczne:									
EKP5	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz w grupie i za wspólne realizowane zadania.							MK1A_K02	
EKP6	Rozumie rolę i potrzebę korzystania z naukowych metod zarządzania w pracy własnej i zespołowej.							MK1A_K04	

Osoba Odpowiedzialna Dydaktycznie	Koordynator KRK	Przewodniczący Rady Programowej Kierunku
_____	_____	_____
Podpis	Podpis	Podpis

Treści programowe			
Forma zajęć	Tematyka zajęć (bloku zajęć)	Liczba godzin	Powiązanie z efektem kształcenia dla kursu (symbol EKP)
W1	Przedsiębiorstwo jako system pracy. Formy organizacji pracy. Przepisy kodeksu pracy. Środowiskowy kontekst zarządzania. Otoczenie organizacji a skuteczność zarządzania. Organizowanie. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa.	2	EKP1, EKP2
W2	Współczesne koncepcje, metody i techniki zarządzania. Planowanie i podejmowanie decyzji. Organizacja i zasady pracy indywidualnej i zespołowej / grupowej. Zespół o określonej charakterystyce (zespoły kreatywne, projektowe, rozproszone).	4	EKP1, EKP2
W3	Zarządzanie i gospodarowanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie procesami interpersonalnymi i grupowymi. Relacje w zespole. Zespół i przywództwo. Formułowanie celów zespołu. Normowanie procesów pracy. Wartościowanie pracy. Organizacja przebiegu procesu kadrowego.	3	EKP1, EKP2
W4	Zarządzanie techniką, innowacjami i systemami informacyjnymi. Zintegrowany system zarządzania. Systemy zarządzania jakością. Systemy ISO/HACCP.	3	EKP3, EKP4
W5	Czas pracy i jego organizacja. Planowanie i kontrola przebiegu pracy. Wynagrodzenie za pracę. Place jako instrument oddziaływania motywacyjnego. Ocena efektywności pracy.	3	EKP3, EKP4
SUMA GODZIN		15	
Narzędzia dydaktyczne			
1	podręczniki akademickie, kodeksy, normy i rozporządzenia		
2	prezentacje multimedialne		
Sposoby oceny			
L.p.	Oznaczenie efektów kształcenia dla kursu (EKP)	Sposób weryfikacji efektów kształcenia	Zasady oceny
1	EKP1, EKP2	Kolokwium, pisemny test z wiadomości z zakresu zagadnień omawianych na wykładzie	Uzyskanie pozytywnej oceny wymaga sformułowania 60% poprawnych odpowiedzi na zadane pytania problemowe. Zaliczenie wykładów odbywa się na końcu semestru na ostatnich zajęciach: podstawę stanowią kolokwium, opracowanie tematu i zaliczenie testu.
2	EKP3, EKP4	Opracowanie tematu zgodnie z założeniami	Zaliczenie na podstawie poprawności opracowania: poprawne - zaliczone, niepoprawne - niezaliczone
3	EKP5, EKP6	Obserwacja uczestnicząca	Aktywne uczestnictwo w wykładach, korzystanie z konsultacji
Obciążenie pracą studenta			
L.p.	Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
1	uczestnictwo w zajęciach	15	
2	konsultacje	10	
3	przygotowanie do kolokwium sprawdzającego	10	
4	opracowanie pisemnie zadane go tematu	15	
SUMA GODZIN		50	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA KURSU		[2] ECTS	
w tym liczba ECTS dla zajęć z udziałem nauczyciela akademickiego		0,5	
w tym szacunkowo dla zajęć praktycznych			
Literatura podstawowa			
1	Jasiński Z.: Zarządzanie pracą. Organizowanie, planowanie, motywowanie, kontrola. Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa, 1999.		
2	Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa 2005.		
3	J.A.F. Stoner, R.E.Freeman, D.R.Gilbert: Kierowanie, PEW Warszawa, 1998.		
Literatura uzupełniająca			
1	Materiały pomocnicze do zajęć ćwiczeniowych przygotowane przez prowadzącego, zasoby biblioteki PK, Kodeks pracy		
2	H.Bieniak i Zespół: Metody sprawnego zarządzania. Planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrola. Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa, 1999		
3	M.A. Leśniewski, S.Morawska: Zasoby ludzkie w organizacji. Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa, 2012		
Nauczyciel prowadzący kurs			
Imię i nazwisko, stopień, tytuł naukowy	Izabela Wierucka, mgr inż.		
Adres e-mail:	izabela.wierucka@tu.koszalin.pl		
Tel. kontaktowy:	094 34 78 461		

Autor Treści Kursu	
Podpis	
Osoba Odpowiedzialna Dydaktycznie	Koordynator KRR
Podpis	Podpis